



Sistema di selezione

La selezione dei candidati è effettuata, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, dalla Città Metropolitana di Cagliari, Ente Accreditato, tramite più Commissioni di valutazione, una per ogni sede in cui sono previsti i volontari dei 5 progetti rientranti nel **PROGRAMMA "ALLEANZE - Azioni in comune per costruire il domani"**, ovvero

- 1) **Giovani: Cittadini del futuro** 8 operatori volontari Comuni di Pula e Sarroch
- 2) **Insieme per lo Sport** 4 operatori volontari Comune di Sarroch
- 3) **Una carezza per il domani** 10 operatori volontari Comuni di Pula e Sarroch
- 4) **G.P.S. (Giovani Per il Sociale)** 16 operatori volontari Comuni di Decimomannu, Elmas, Pula e Sarroch
- 5) **RI-BOOK Rete Interattiva di Biblioteche Operative Operanti in Kondivisione** 28 operatori volontari Città Metropolitana di Cagliari e Comuni di Decimannu, Elmas, Monserrato, Pula, Quartu S. Elena, Sinnai, Sarroch, Selargius .

La fase di selezione è effettuata mediante le seguenti attività:

- La valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari maturate e dichiarate in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione da ciascun candidato ;
- Il colloquio individuale;

La formazione del punteggio finale di valutazione sarà determinata dalla somma derivata da competenze oggettivamente dimostrabili (titoli di studio, titoli professionali ed esperienze certificate) e da competenze proprie del candidato (curricolari ed attitudinali) valutabili in sede di colloquio individuale con la Commissione.

Le due parti di valutazione, titoli e colloquio, concorrono all'attribuzione del punteggio finale, valutato in centesimi e sino al secondo decimale, pesando sul totale del punteggio attribuibile rispettivamente

- Valutazione titoli curriculum 50/100
- Colloquio 50/100

Vengono di seguito riportati i criteri per l'attribuzione di tali punteggi

Prima fase: valutazione dei titoli sulla base dei curricula inseriti in sede di presentazione della domanda,

punteggio massimo 50 :

Titoli di studio ed Esperienze formative:

Punteggio massimo 20

(per i titoli di studio fino alla laurea magistrale si valuta solo il titolo più elevato)

4 punti per laurea attinente (specialistica, magistrale)

3 punti per laurea non attinente

3 punti per laurea triennale attinente

2 punti per laurea triennale non attinente

1 punto per diploma

0,10 punto per ogni anno concluso di frequenza scuola media superiore (fino a un massimo di 0,40 punti)

Master, corsi di specializzazione post laurea, dottorati di ricerca: 2 punti per titolo

sino ad un massimo di punti 4

Corsi professionali 2 punti per titolo sino ad un massimo di punti 4

Possesso patente europea del computer (ECDL): 2 punti

Possesso certificazioni linguistiche: 1 punti per titolo, dal livello medio (livello B) in su , sino ad un massimo di punti 4. Più titoli riferiti ad una sola lingua non sono cumulabili (i titoli si devono riferire a lingue diverse).

Esperienze all'estero: 0,10 punti ogni mese trascorso all'estero a qualunque titolo (viaggi, Erasmus, volontariato) valutabile sino a un massimo di 20 mesi cioè 2 punti

Esperienze lavorative o di volontariato o di tirocini extracurricolari:

punteggio massimo 30

Per un periodo massimo valutabile di 12 mesi si assegnano per ogni mese di esperienza:

- 1 punti per ogni mese presso gli Enti che realizzano il progetto
- 0,75 per ogni mese nello stesso settore del progetto presso Enti diversi da quello che realizza il progetto
- 0,50 punti per ogni mese in settori diversi, presso l'ente che realizza il progetto
- 0,25 punti per ogni mese in settori analoghi presso Enti diversi da quello che realizza il progetto

1 punto, massimo 4 punti totali, per ogni semestre di esperienza lavorativa o volontariato presso privati calcolata cumulativamente aggiuntiva a quelle sopra indicate (esempio: impieghi presso Ditte, Cooperative, volontariato 118, onlus ecc a esclusione delle attività all'estero che vengono valutate come esperienze formative);

Seconda fase: colloquio di ogni candidato, in possesso dei requisiti obbligatori punteggio massimo 50

Il colloquio si svolge prendendo in considerazione e valutando tutti i punti indicati nella scheda di valutazione predisposta dalla Commissione

Verrà considerato NON IDONEO il candidato che avrà raggiunto nella scheda di valutazione un punteggio inferiore a 31/50.

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

1. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:

giudizio (max 10 punti):.....

2. Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:

giudizio (max 5 punti):.....

3. Capacità relazionali e tecniche utili allo svolgimento del progetto:

giudizio (max 10 punti):.....

4. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: flessibilità oraria...turnazioni pomeridiane):

giudizio (max 5 punti):.....

5. Prova pratica: consistente in una prova sulle competenze informatiche di base possedute, effettuata su PC

giudizio (max 20 punti):.....

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

A parità di punteggio sarà selezionato il candidato più anziano.