



## **COMUNE DI SINNAI**

Provincia di Cagliari

**Settore Personale, informatico, affari legali e sport**  
Servizio Gestione Giuridica e Gestione Contabile del Personale

### **DETERMINAZIONE**

**Numero Generale 759 del 06/12/2019**

**Numero Settore 170 del 06/12/2019**

**Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER LA LIQUIDAZIONE ATTRAVERSO IL FLUSSO DEGLI STIPENDI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 AI TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AL SEGRETARIO GENERALE.**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente*

f.to digitalmente da **Simone Farris**

 <p>COMUNE DI SINNAI</p>	<p><b>Settore Personale, informatico, affari legali e sport</b></p> <p>Servizio Gestione Giuridica e Gestione Contabile del Personale</p>	<p><b>DETERMINAZIONE</b></p> <p>N° REG. <b>170</b></p> <p>DEL <b>06/12/2019</b></p>
<p><i>ISTRUTTORIA N° 869 DEL 06/12/2019</i></p>		
<p><b>OGGETTO:</b></p>	<p><b><i>ATTO DI INDIRIZZO PER LA LIQUIDAZIONE ATTRAVERSO IL FLUSSO DEGLI STIPENDI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 AI TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AL SEGRETARIO GENERALE.</i></b></p>	

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTI** i decreti sindacali con i quali risultano conferiti per l'anno 2018 gli incarichi di responsabile di settore e posizione organizzativa;

**VISTA** la deliberazione di giunta comunale n. 229 del 31/12/2018 inerente i criteri di conferimento, revoca delle Posizioni Organizzative e armonizzazione la disciplina delle posizioni organizzative con il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, con la quale si sono armonizzati gli articoli del regolamento Uffici e Servizi alla la disciplina delle posizioni organizzative con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018

**RICHIAMATO** l'art. 26 quinquies valutazione e retribuzione di risultato ed in particolare i seguenti commi:

- Comma 2: La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, in proporzione alla valutazione conseguita, fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, se compatibile con la disponibilità del fondo a tal fine destinato. Nell'ipotesi di superamento del fondo per la retribuzione di risultato le decurtazioni dovranno essere fatte in percentuale.
- Comma 6: Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura è prevista nel 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

**VISTO** inoltre l'art. 26 quater inerente la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ed in particolare il comma 3 secondo il quale: ... "nell'ipotesi di superamento del fondo per le posizioni organizzative, rispetto al tetto del fondo dell'anno 2015, le decurtazioni dovranno essere fatte in percentuale e potranno essere rimodulate anche attingendo dal fondo della retribuzione di risultato, purché questo fondo non sia inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione".

**ATTESO CHE** per l'anno 2018 le retribuzioni di posizione rientrano nel tetto di spesa del fondo anno 2015 ammontante a € 74.942,00;

**PRESO ATTO CHE** il Nucleo di Valutazione con verbale del 03/12/2018 ha provveduto ad effettuare la valutazione dei Responsabili di settore in ordine agli obiettivi assegnati per l'anno 2018;

**VISTA** la deliberazione in data odierna con la quale la Giunta Comunale ha approvato gli atti relativi alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione riguardante le prestazioni dei titolari di posizione organizzativa con riferimento al Piano degli obiettivi di Performance dell'anno 2018;

**VISTA** inoltre la deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 22.12.2010 ad oggetto: "Retribuzione di risultato del Segretario Comunale – Approvazione metodologia di valutazione", con la quale:

- È stato determinato nell'importo del 10% del monte salari la retribuzione di risultato del Segretario Comunale;
- si è fissato in punti 350 su 500, il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal segretario al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato stabilendo che
- si è stabilito che il premio verrà liquidato in proporzione al risultato ottenuto per valutazioni comprese tra il 70% e il 90%, o in misura massima qualora il risultato risulti superiore al 90%;
- È stata approvata la scheda metodologica per la valutazione del Segretario Comunale.

**VISTO** il decreto sindacale con il quale si è approvata la valutazione della percentuale di raggiungimento di risultato dell'attuale Segretario Generale, Dott Efisio Farris, nella misura del 73% del monte salari di cui all'art. 42, c.2. del CCNL Segretari Generali;

**VISTO** il contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 01/03/2011;

**VISTA** infine le deliberazioni n° 182 del 31/10/2018 e 230 del 31/12/2018 con la quale si sono rideterminate le retribuzioni di posizione nelle more della pesatura delle medesime;

**RICHIAMATA** la determinazione n° 822 di impegno di spesa della retribuzione di risultato anno 2018;

**RITENUTO** dover disporre la liquidazione a favore degli aventi diritto;

**VISTO** Il Dlgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** Il Dlgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il decreto sindacale n. 11/2018 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore al sottoscritto;

#### DETERMINA

1. Di liquidare attraverso il flusso dei mandati degli stipendi, a favore di ciascuno dei titolari delle posizioni organizzative e del segretario generale la somma al netto degli oneri riflessi indicata a fianco di ciascuno nella colonna "retribuzione di risultato" del prospetto seguente, dando atto che la relativa spesa trova copertura nei corrispondenti capitoli del **Bilancio 2019**:

ANNO 2018														
Denominazione Settore di cui si ha la titolarità	Titolari di posizione organizzativa	mesi di permanenza	Valutazione	Fascia di appartenenza	Valore economico annuo della retribuzione posizione	Retribuzione risultato annuale (25% della posizione organizzativa) in proporzione alla valutazione	Capitolo	impegno FPV	oneri riflessi	Capitolo	impegno FPV	IRAP	Capitolo	impegno fpv
Settore personale, affari legali, informatico, URP, sport, cultura e biblioteca, turismo e tradizioni popolari	Simone Farris	12	8,5	3	€ 12.911,00	€ 2.743,59	322010	194	€ 652,97	323020	196	€ 233,20	351000	197
Settore sociale turismo e spettacolo, enti partecipate, programmazione strategica (sino al 30/06/2018)	Raffaele Coscu	6	8	3	€ 12.911,00	€ 1.291,10	322010	194	€ 307,28	323020	196	€ 109,74	351000	197
Settore sociale, pubblica istruzione (da ottobre 2018)	Piroddi Monica	3	7,5	2	€ 11.650,00	€ 546,09	322010	194	€ 129,97	323020	196	€ 46,42	351000	197
Edilizia Privata e SUAP	Paolo Monni	12	7,8	2	€ 11.650,00	€ 2.271,75	322010	194	€ 540,68	323020	196	€ 193,10	351000	197
Polizia Municipale	Luciano Concas	12	7,8	2	€ 11.650,00	€ 2.271,75	322010	194	€ 540,68	323020	196	€ 193,10	351000	197
Urbanistica Edilizia Pubblica	Silvia Serra	12	8	3	€ 12.911,00	€ 2.582,20	322010	194	€ 614,56	323020	196	€ 219,49	351000	197
Economico Finanziario e Tributi	Pitzalis Paola	12	7,8	3	€ 12.911,00	€ 2.517,65	322010	194	€ 599,20	323020	196	€ 214,00	351000	197
						€ 14.224,13			€ 3.385,34			€ 1.209,05		
Denominazione Settore ad interim	Titolari di posizione organizzativa	mesi di permanenza		Fascia di appartenenza	Valore economico annuo della retribuzione posizione	Retribuzione per incarichi ad interim, art. 15 comma 6 - CCNL 21/05/2018	Capitolo	impegno FPV	oneri riflessi	Capitolo	impegno	IRAP	Capitolo	impegno
Settore sociale, pubblica istruzione (da luglio a settembre 2018)	Pitzalis Paola ad interim	3		2	€ 11.650,00	€ 728,13	322010	194	€ 173,29	323020	196	€ 61,89	351000	197
Lavori Pubblici e Tecnologici	Silvia Serra ad interim	12		3	€ 12.911,00	€ 3.227,75	322010	194	€ 768,20	323020	196	€ 274,36	351000	197
						€ 3.955,88			€ 941,50			€ 336,25		
Segretario Generale (Dott. Efisio Farris)		12			€ 70.094,10	€ 5.116,87	322010	195	€ 1.217,81	323020	196	€ 434,93	351000	197

1. In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile del Settore

Simone Farris



Comune di Sinnai

La presente determinazione N. 170 del 06/12/2019 sottoscritta con firma digitale dal competente Responsabile di Settore, sarà resa pubblica ai sensi del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale, nei tempi e nei modi descritti dall'allegato Attestato di Pubblicazione, facente parte integrale e sostanziale del presente atto.

***Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente***