



**COMUNE DI SINNAI**  
CITTÀ METROPOLITANA DI  
CAGLIARI

PARCO DELLE RIMEMBRANZE - 09048 - SINNAI (CA)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 229 DEL 31/12/2018

**OGGETTO: CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA P.O, E ARMONIZZAZIONE LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018**

L'anno 2018 il giorno 31 del mese di *Dicembre* alle ore 12.30 e seguenti, presso la sala comunale si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
Concas Katuscia	Vice Sindaco	SI
Cappai Aurora	Assessore	SI
Mallocci Massimiliano	Assessore	SI
Olla Paolo	Assessore	SI
Tolu Vincenzo	Assessore	SI
Marica Stefania	Assessore	NO

**Presenti 5**

**Assenti 1**

Presiede il Vice Sindaco Concas Katuscia.

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott. Simone FARRIS.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.



## LA GIUNTA COMUNALE

**ESAMINATA** l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

**VISTI** il parere favorevole del Responsabile del Settore competente in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole del Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi, in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm., come riportati con specifiche attestazioni in calce al presente provvedimento;

**RITENUTO** dover provvedere in merito;

**CON VOTAZIONE UNANIME**, resa in forma palese;

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione numero 229 del 20/11/2018 avente ad oggetto: CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA P.O, E ARMONIZZAZIONE LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Stante l'urgenza evidenziata nella proposta di cui in premessa, con separata ed unanime votazione, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 37 comma 2 della legge regionale 4 febbraio 2016 n. 2.



# COMUNE DI SINNAI

CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI

PARCO DELLE RIMEMBRANZE - 09048 - SINNAI (CA)

## Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA P.O, E ARMONIZZAZIONE LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018**

Proposta N° 229 del 20/11/2018

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono il nuovo assetto dell'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali; ovvero richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL succitato che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti, con atto scritto e motivato, per un arco temporale non superiore a 3 anni, e possono essere rinnovati con le medesime finalità e per un periodo uguale;

DATO·ATTO ALTRESÌ che alla stregua della disciplina contrattuale vigente, per il conferimento degli incarichi al personale nella categoria assegnata in correlazione alle funzioni ed attività da svolgere, gli enti devono tenere conto:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti; .
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per ciascuna categorie D e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

RILEVATO ALTRESÌ che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le pattuizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono e o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

RITENUTO che, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta alla Giunta comunale, determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica;

Secondo l'art. 6, comma 6 e 7 del predetto regolamento, *“le posizioni organizzative e le alte professionalità sono graduate per la determinazione della retribuzione di posizione prevista dai contratti collettivi nazionali. La valutazione*

*e la graduazione delle posizioni competono alla Giunta comunale la quale vi provvede, con propri atti di organizzazione e secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del nucleo di valutazione".*

RICHIAMATO l'articolo 29 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare il comma 5 secondo il quale *"Il Nucleo di Valutazione adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di posizione organizzativa (P.O.) e propone la valutazione dei titolari di P.O. e del Segretario Comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato"*

RICHIAMATI gli articoli 6, 24,25,26 dell'attuale regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplinante le posizioni organizzative;

RITENUTO di dover provvedere ad armonizzare i predetti articoli del Regolamento degli uffici e servizi al fine di adottare i criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di PO (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), nonché di quelli per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato da assegnare alle posizioni organizzative (art. 15, del CCNL 21 maggio 2018) per la cui graduazione delle indennità si ritiene confermare il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente titolare di posizione organizzativa, oltre che la metodologia volta a graduare le posizioni organizzative approvato con deliberazione 170 del 02 dicembre 2010;

PRESO ATTO che occorre provvedere alla quantificazione dell'importo complessivamente messo a disposizione per gli incarichi di posizioni organizzativa relativamente al periodo considerato (anno 2018 che si propone pari a Euro 74.942,00 per la retribuzione di posizione ed Euro 18.705,86 per indennità di risultato corrispondenti ai rispettivi tetti massimi dell'anno 2015);

Rilevato altresì che è stato acquisito il parere del Nucleo di valutazione in data 13 dicembre 2018;

Visto l'art. 48 del TUEL

#### DELIBERA

per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito integralmente riportate,

1. di approvare i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), e di rimodulare gli articoli del vigente regolamento degli uffici e servizi come nell'allegato A alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;
1. di confermare la delibera assunta della giunta comunale n° 170 del 02/12/2010 contenente i criteri e le metodologie utili per la graduazione dell'indennità di posizione e di valutazione del risultato essendo i siffatti criteri, pienamente condivisibili giacché rispettosi delle indicazioni contenute nel CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018

L'Istruttore: *Farris Simone*

**Il Responsabile di Settore**  
F.to Digitalmente



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 229**

Ufficio Proponente: **Servizio Gestione Giuridica e Gestione Contabile del Personale**

Oggetto: **CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA P.O, E ARMONIZZAZIONE LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Gestione Giuridica e Gestione Contabile del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/12/2018

Il Responsabile del Settore

Dott. Simone Farris

Letto, approvato e sottoscritto.

*Vice Segretario Generale  
Dott. Simone FARRIS*

*Vice Sindaco  
Concas Katiuscia*

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO***

La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della legge regionale 13 dicembre 1994, n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai capigruppo consiliari.

*Vice Segretario Generale  
Dott. Simone FARRIS*

---

***CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'***

Certifico che la seguente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31/12/2018., ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

*Vice Segretario Generale  
Dott. Simone FARRIS*