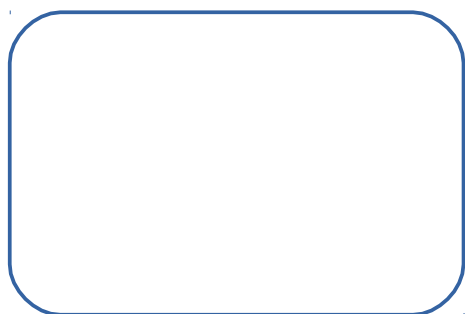


SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:  
ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 10/05/2024.

Allegato B)



Protocollo



COMUNE DI SINNAI

*Città Metropolitana di Cagliari*

OGG. RIC.: REIS23-24

Al Resp. SETTORE SOCIALE  
Al Servizio Programmazione Sociale  
Al Servizio Sociale Amministrativo

inviare a: [protocollo@pec.comune.sinnai.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sinnai.ca.it)

**OGGETTO: (Ogg. Ric.: REIS23-24) – Bando pubblico per l'accesso al Programma REIS – L.R. 2 Agosto 2016, 2° 18. Reddito di Inclusione Sociale "Agiudu Torrau" – Gestione 2024**

La/Il Sottoscritta/o:

Nome \_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Telefono di contatto \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

E - mail \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

per il proprio nucleo familiare il REIS - Reddito di inclusione sociale 2024.

Consapevole delle sanzioni penali previste e richiamate dal D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni non veritiere

**DICHIARA**

**1) Incompatibilità con Assegno di inclusione (barrare una delle opzioni)**

- di aver presentato la domanda di Assegno di inclusione (ADI) e di non essere stato ammesso;
- di aver presentato la domanda di Assegno di inclusione (ADI) e di non essere ancora in possesso dell'esito di ammissione;
- di non avere i requisiti per l'ammissione all'Assegno di inclusione (ADI)
  - indicare le motivazioni\_\_\_\_\_.

**2) Compatibilità con Supporto formazione e lavoro (barrare una delle opzioni)**

- di avere i requisiti per accedere alla misura Supporto formazione e lavoro (SFL) e di aver presentato la domanda;
- di non avere i requisiti per accedere alla misura Supporto formazione e lavoro (SFL)
  - indicare le motivazioni\_\_\_\_\_.

**3) Compatibilità con Assegno Unico e Universale (barrare una delle opzioni)**

- di avere figli di età inferiore ai 21 anni e di essere beneficiari di Assegno unico universale (AUU);
- di avere figli di età inferiore ai 21 anni e di aver presentato domanda di Assegno unico universale (AUU) e di essere in attesa di ammissione;
- di non avere figli di età inferiore ai 21 anni.

**4) Requisito di residenza (barrare una delle due opzioni)**

- che almeno un componente del nucleo familiare è residente nel territorio della regione da un periodo non inferiore ai 24 mesi;
- ovvero, di essere emigrati di ritorno.

**5) Incompatibilità con accesso al REIS**

- che il nucleo non risiede e non è ospitato presso strutture con costi a totale carico delle Pubbliche Amministrazioni;
- che n. \_\_\_\_\_ (*indicare il numero*) dei componenti del nucleo risiede o è ospitato presso strutture con costi a totale carico delle Pubbliche Amministrazioni.

**6) Requisiti reddituali (barrare entrambe le dichiarazioni)**

- alla data della presentazione della domanda, di essere in possesso di Attestazione ISEE 2024 ovvero di aver presentato la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) per il suo rilascio;
- che l'Attestazione ISEE 2024 posseduta o la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) è riferita ad un ISEE:
  - ordinario
  - ordinario minorenni
  - corrente

- corrente minorenni
- di avere un valore ISRE, elaborato su Attestazione ISEE 2024, non superiore a euro 6.000.

**Auto verifica del requisito**

- ✓ Valore ISR (indicato nel frontespizio dell'Attestazione ISEE) pari a \_\_\_\_\_
- ✓ Valore della scala di equivalenza comprensiva delle maggiorazioni (indicata nel frontespizio dell'Attestazione ISEE) pari a \_\_\_\_\_
- ✓ Valore ISRE = ISR / scala di equivalenza con maggiorazioni = \_\_\_\_\_

**7) Requisiti di disponibilità patrimoniali immobiliari**

- di avere un valore del patrimonio immobiliare, come definito a fini ISEE (Quadro FC3), diverso dalla casa di abitazione, non superiore alla soglia di euro 40.000, calcolato al netto della quota capitale residua del mutuo.

**8) Requisiti di disponibilità patrimoniali mobiliari**

- di avere un valore del patrimonio mobiliare, come definito a fini ISEE (al netto delle detrazioni), non superiore a una soglia di euro 8.000.

**9) Requisiti di disponibilità beni durevoli (barrare entrambe le dichiarazioni):**

- che nessun componente del nucleo familiare è intestatario a qualunque titolo o ha piena disponibilità di autoveicoli di cilindrata superiore a 1600 cc o motoveicoli di cilindrata superiore a 250 cc, immatricolati la prima volta nei 12 mesi antecedenti la richiesta, esclusi gli autoveicoli e i motoveicoli per cui è prevista una agevolazione fiscale in favore delle persone con disabilità ai sensi della disciplina vigente;
- che nessun componente è intestatario a qualunque titolo o ha piena disponibilità di navi e imbarcazioni da diporto di cui all'articolo 3, comma 1, del codice della nautica da diporto, di cui al decreto legislativo 18 luglio 2005, n. 171, nonché è intestatario di aeromobili di ogni genere come definiti dal codice della navigazione.

**10) Eventuale deroga all'adesione ad un Progetto di inclusione (eventualmente, barrare una o più opzioni)**

Che il proprio nucleo familiare:

- è composto da soli anziani di età superiore agli 70 anni, di cui almeno uno con certificazione d'invalidità grave superiore al 90 %;
- ha tra i propri componenti persone destinatarie dei sussidi previsti dalla L.R. 15/1992 e dalla L.R. n. 20/1997;

- ha compiti di cura e istruzione dei figli o l'attività di cura e assistenza rivolta ai familiari con disabilità grave tali da rendere impossibile lo svolgimento di un'attività extradomestica.

**11) Premio Scuola**

- che nel proprio nucleo familiare sono presenti minori n. \_\_\_\_\_ in età scolare e in obbligo scolastico (tra i 6 e i 16 anni), pertanto qualora gli stessi conseguissero le votazioni indicate nella tabella sottostante

<b>Scuola</b>	<b>Votazione conseguita</b>
Primaria	Avanzato
Secondaria di I grado	Media dell'8
Secondaria di II grado	Media dell'8

potrà essere erogato, in aggiunta alla componente finanziaria del REIS, un Premio Scuola, di euro 150,00 per ogni figlio.

**DICHIARA, inoltre (barrare tutte le dichiarazioni)**

- Di ben conoscere i contenuti dell'Avviso pubblico comunale per l'erogazione del REIS 2024.

Di essere consapevole che l'effettiva erogazione del beneficio è condizionato all'adesione al Progetto di Inclusione così come stabilito nel percorso personalizzato per il superamento della condizione di povertà, redatto durante la fase di presa in carico da parte del Servizio sociale professionale di riferimento, in collaborazione con le strutture competenti in materia di servizi per il lavoro,

- formazione e istruzione e che il Progetto di inclusione coinvolge tutti i membri del nucleo familiare ed è finalizzato all'emancipazione dell'individuo in grado di adoperarsi per garantire a sé stesso e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa e un'autosufficienza economica.
- Di essere consapevole che in caso di mancata accettazione del Progetto di inclusione, si procederà con la revoca di ammissione al beneficio.
- Di essere consapevole dell'obbligo di comunicare al Servizio sociale professionale comunale ogni variazione della mutata composizione del nucleo familiare e/o nella situazione reddituale e patrimoniale, intervenuta rispetto al momento di presentazione della domanda.
- Di essere consapevole che, se durante il periodo di fruizione della misura regionale, il nucleo familiare diventi beneficiario dell'Assegno di inclusione (ADI), è tenuto a darne immediata comunicazione e che, nel caso in cui tale comunicazione avvenga tardivamente e il cittadino abbia percepito integralmente entrambi i contributi (REIS e ADI), i sussidi REIS dovranno essere immediatamente restituiti al Comune, secondo le modalità che verranno da questo individuate.

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:  
ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 10/05/2024.**

**Allegato B)**

- Di essere consapevole che, pena la sospensione dell'erogazione del REIS per almeno sei mesi, i beneficiari partecipano a percorsi di politiche attive del lavoro, non rifiutano più di due offerte di lavoro proposte dai Centri per l'impiego e dai Servizi sociali comunali, se non in presenza di gravi e comprovati motivi, e assicurano l'adempimento del dovere di istruzione-formazione da parte dei minori presenti nel nucleo familiare.
- Di essere consapevole che si procederà con la revoca del contributo a coloro che:
  - a) omettano di informare il Servizio sociale comunale di qualunque cambiamento intervenuto nella loro situazione economica, familiare e lavorativa che determini la perdita anche di uno solo dei requisiti previsti dall' Avviso;
  - b) omettano di comunicare l'ammissione all'ADI;
  - c) interrompano senza alcun giustificato motivo il Progetto di inclusione, così come definito in accordo con il Servizio sociale comunale o l'Equipe Multidisciplinare;
  - d) facciano un uso distorto del contributo economico (articolo 8.1 dell'Avviso).

**In caso di ammissione al beneficio**

**CHIEDE**

che il contributo venga erogato sul seguente conto corrente bancario o postale (con IBAN ordinario intestato o cointestato alla/al sottoscritta/o)

INTESTATO A \_\_\_\_\_

*N.B. l'intestatario dell'IBAN può essere esclusivamente il richiedente o altro componente del nucleo familiare*

**N.B. : È necessario allegare copia del documento dell'Istituto di Credito attestante l'IBAN.**

Luogo e data \_\_\_\_\_

***Firma***

\_\_\_\_\_

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE 679/2016 (GDPR) e del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.ii. - Dipendenti/Collaboratori/Tirocinanti/Stagisti/Volontari e simili - Il Comune di Sinnai, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:  
ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 10/05/2024.**

**Allegato B)**

“Titolare”), ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 679/2016 (in seguito, “GDPR”) e del d.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., fornisce le seguenti informazioni ad ogni Dipendente/Collaboratore di questo Ente (di seguito anche “Interessato”).

**CONTATTI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Il Titolare è il Comune di Sinnai, con sede presso Parco delle Rimembranze - 09048 Sinnai (CA), Centralino: 070.76901 - C.F.: 80014650925, PEC: protocollo@pec.comune.sinnai.ca.it. Responsabile della Protezione dei Dati- “RPD/DPO” Il “DPO” nominato (come previsto dall’art. 37 e ss. del “GDPR”), è reperibile all’indirizzo E-mail: privacy@comune.sinnai.ca.it o ai contatti presenti sul sito web del Titolare sezione privacy (<https://www.comune.sinnai.ca.it/privacy/>).

**TIPOLOGIA E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI** I dati personali forniti al Titolare e/o acquisiti dallo stesso (nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti) e i dati inerenti, connessi e/o strumentali al rapporto di lavoro/collaborazione, verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro/collaborazione con Lei intercorrente (ad es. il pagamento dei compensi, l’adempimento degli obblighi previdenziali e assistenziali, etc.), nonché agli specifici obblighi imposti (ad es. in materia di formazione, di igiene e sicurezza del lavoro, etc.). Nell’ambito del rapporto in essere verranno acquisiti e trattate categorie particolari di dati, cd “dati particolari” ex artt. 9 e 10 GDPR (ad es. dati che rivelino le opinioni politiche, le convinzioni religiose, l’appartenenza sindacale, dati relativi a condanne penali o reati, dati genetici e/o biometrici, etc.). Nell’ambito del rapporto potranno essere inoltre acquisiti anche dati personali dei Suoi familiari, indispensabili per fornirle le forme di assistenza e/o contribuzioni premiali (ad es. dati relativi a minori di sedici anni collegati con Lei da un rapporto di genitorialità o parentela).

**BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO.**

Il Titolare tratta i Suoi dati personali, ai sensi dell’art. 6, del GDPR, in forza delle seguenti basi giuridiche:

- ✓ Il trattamento è necessario all’esecuzione di un contratto di cui l’Interessato è parte o all’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso, art. 6, c. 1, lett. b) GDPR;
- ✓ Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare, art. 6, c. 1, lett. c) GDPR;
- ✓ Il trattamento è necessario per l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare, art. 6, c. 1, lett. e) GDPR;
- ✓ Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell’interessato, art. 6, c. 1, lett. f) GDPR.

**CONFERIMENTO DEI DATI ED EVENTUALE RIFIUTO** Ferma restando l’autonomia dell’interessato, il conferimento dei Suoi dati personali costituisce requisito necessario; l’eventuale rifiuto può comportare, a seconda della natura specifica dei dati, l’impossibilità (in tutto o in parte) di instaurare, proseguire e/o dare corretta esecuzione al rapporto di lavoro/collaborazione tra le parti nonché di adempiere a obblighi previsti da leggi, regolamenti o normative comunitarie, ovvero da disposizioni impartite da Autorità legittimate e da Organi di vigilanza.

**LE MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Il trattamento dei suoi dati personali avverrà mediante strumenti (cartacei e informatici), idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza, con l’osservanza di ogni misura cautelativa. I suoi dati, inoltre, saranno trattati nel rispetto del principio di minimizzazione (ex artt. 5 e 25 GDPR), ossia trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti per scopi determinati, espliciti e legittimi; esatti e se necessario aggiornati; pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità perseguite.

**DESTINATARI E DIFFUSIONE DEI DATI** I dati Suoi personali forniti (o comunque acquisiti), trattati prevalentemente da personale interno appositamente Designato/Autorizzato al trattamento (ex art. 2-quaterdecies del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., ex art. 29 del GDPR) in relazione alle proprie mansioni, potranno essere comunicati a soggetti terzi fornitori che si occupano di fornire servizi relativi agli obblighi legali ai quali il Titolare è soggetto (ed es. inerenti la gestione del rapporto di lavoro) e, in ogni caso, agli adempimenti relativi all’ordinario svolgimento dell’attività del Titolare (ad es. per il rispetto delle normative sul pubblico impiego). Il Titolare, inoltre, potrà comunicare i suoi dati ai seguenti soggetti in qualità di Autonomi Titolari (in alcuni casi Contitolari del trattamento):

- ✓ Istituti previdenziali, Amministrazione finanziaria e altre Autorità competenti per gli adempimenti di legge (ad es. INPS, INAIL, Autorità Giudiziarie, Agenzie delle Entrate, etc.);
- ✓ Medici e/o studi medici, in adempimento agli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- ✓ Associazioni e/o Organizzazioni sindacali cui l’Interessato abbia aderito;

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:  
ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 10/05/2024.**

**Allegato B)**

✓ Soggetti ai quali tale facoltà sia riconosciuta da disposizioni di legge nonché di contrattazione collettiva (ad es. nel caso di diritto di accesso ex legge 241/90 e ss.mm.ii., diritto di accesso civico generalizzato ex D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., etc.);

✓ Soggetti ai quali la comunicazione risulti necessaria o obbligatoria alla gestione del rapporto di lavoro/collaborazione.

Alcuni dati personali, infine, potranno essere diffusi nei seguenti casi:

- i dati anagrafici e i dati reddituali potranno essere pubblicati, nella sezione Amministrazione trasparente, nei casi previsti dalla legge ed ivi rimanere esposti per il tempo dalla stessa stabilito (tali dati saranno indicizzati dai motori di ricerca);
- i dati anagrafici potranno, inoltre, essere pubblicati nella sezione “Albo pretorio” del sito web del Titolare ed ivi rimanere esposti per il tempo previsto dalla legge (tali dati non saranno indicizzati);
- I dati anagrafici potranno, inoltre, essere pubblicati nel sito web dell’Amministrazione al fine di rendere edotti gli utenti circa le competenze rivestite e le modalità di contatto istituzionale dello stesso, ed ivi rimanere esposti sino a mutamento delle mansioni (tali dati saranno indicizzati).

**TRASFERIMENTO DEI DATI ALL’ESTERO**

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali verso un Paese terzo all’Unione Europea. Tuttavia, nell’eventualità questo sia ritenuto necessario, il Titolare assicura sin d’ora che lo stesso avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili ai sensi del Capo V (ex artt. 45 e ss del GDPR). PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO.

Il Titolare, per il trattamento dei dati, non si avvale di un processo decisionale automatizzato.

CONSERVAZIONE DEI DATI I Suoi dati personali saranno conservati per il periodo necessario a realizzare le finalità indicate nella presente informativa (“principio di limitazione della conservazione”), nonché, in seguito all’esaurimento di tali finalità, sino al termine di prescrizione dei diritti insorti in conseguenza dei rapporti giuridici e di fatto intercorsi tra le parti e connessi direttamente o indirettamente alle finalità stesse. I dati, comunque, verranno quindi trattati per tutta la durata del rapporto ed anche successivamente, nei limiti necessari per l’espletamento di obblighi di legge e per finalità amministrative (es. 10 anni). Con specifico riferimento ai dati relativi ai CV ricevuti per finalità di selezione del personale, questi saranno conservati per un periodo di 2 anni dal termine della selezione; I dati relativi alla videosorveglianza questi saranno conservati per un periodo non superiore a 7 giorni ore (prolungabili nei casi previsti); I dati relativi agli accessi al sistema informatico (es. E-mail) saranno conservati per un periodo non superiore a 6 mesi.

N.B.: il periodo di conservazione di tali dati potrà essere incrementato, solo per quanto strettamente necessario rispetto alle finalità indicate, nei casi in cui siano riscontrate la commissione di reati o violazioni della sicurezza e del patrimonio del Titolare.

DIRITTI DELL’INTERESSATO Si comunica che, in qualsiasi momento, l’Interessato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di poter accedere ai propri dati personali, ex art. 15 GDPR;
- diritto di poter rettificare i propri dati personali, ove quest’ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi, ex art. 16 GDPR;
- diritto di poter cancellare i propri dati personali, ove quest’ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi, ex art. 17 GDPR; • diritto di poter limitare il trattamento dei propri dati personali, ex art. 18 GDPR;
- esercitare la portabilità dei dati, qualora il trattamento si basi sul consenso, ex art. 20 GDPR;
- diritto di opporsi al trattamento, ex art. 21 GDPR.
- revocare in qualsiasi momento il consenso precedentemente prestato, ex art. 7 GDPR,
- diritto di presentare reclamo, ex art. 77 GDPR: Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se l’Interessato ritiene che il trattamento dei dati violi la normativa in vigore, ha il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo (ex art. 77 del GDPR), secondo le procedure previste (<https://www.garanteprivacy.it/>).

**Modalità di esercizio dei diritti**

Lei può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta al Titolare del trattamento (o al Responsabile della Protezione dei Dati), che fornirà tempestivo riscontro. Può far valere i propri diritti compilando e recapitando la propria richiesta (a mano, mezzo E-mail/PEC o raccomandata A/R) su carta libera o tramite il relativo modulo consultabile e scaricabile dal sito del Titolare (sezione privacy). Il Titolare si riserva il diritto di aggiornare/integrare la presente per adeguarsi all’evoluzione normativa. Per quanto non sopra menzionato si fa espresso richiamo alle disposizioni vigenti in materia.