

# Associazione Nazionale Comuni Italiani – Sardegna



Avviso pubblico per la selezione di n. 22 unità di personale per le attività di formazione degli operatori e mediazione culturale del progetto "Riconoscere capacità" (CUP E79C18000090007) ammesso a finanziamento a valere sulle risorse del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020 - Obiettivo Specifico 2 Integrazione/ Migrazione legale - Obiettivo Nazionale 2 Integrazione  
PRIMA - PROgetto per l'Integrazione lavorativa dei MigrAnti

(Pubblicato il 09/08/2019)

## Premesso

L'Associazione Nazionale Comuni Italiani - Sardegna (ANCI Sardegna) adotta il presente Avviso nell'ambito del quadro normativo previsto dalle seguenti disposizioni, a cui si fa riferimento per quanto non espressamente indicato:

- Regolamento (UE) N. 516/2014 che istituisce il Fondo asilo, migrazione e integrazione;
- Regolamento (UE) N.514/2014 recante disposizioni generali sul Fondo asilo, migrazione integrazione;
- Regolamento delegato (UE) N. 1042/2014 che integra il regolamento N. 514/2014;
- Decisione C(2016) 1823 del 21.3.2016 che approva il Programma nazionale Fami;
- Regolamenti (UE) n. 1048 e n. 1049, che definiscono le misure di informazione e pubblicità indirizzate al pubblico e le misure di informazione destinate ai beneficiari nonché le loro caratteristiche tecniche ai sensi del regolamento (UE) n. 514/2014;
- Avviso pubblico n. 2/2018 adottato dall'Autorità Delegata con decreto n. 33 del 20.03.2018 per la presentazione di progetti di rafforzamento dell'integrazione lavorativa dei migranti, da finanziare a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020 FAMI - Obiettivo Specifico 2 "Integrazione/ Migrazione legale" - Obiettivo Nazionale 2 "Integrazione" - PRIMA - PROgetto per l'Integrazione lavorativa dei MigrAnti;
- Decreto prot. 81 del 04 luglio 2018 con il quale l'Autorità responsabile del fondo FAMI ha approvato la proposta progettuale "Riconoscere capacità", presentato dalla Regione Sardegna Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per un importo complessivo di € 424.271,61;
- Convenzione di Sovvenzione stipulata in data 08.08.2018 tra l'Autorità Responsabile del Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini terzi e la Regione Sardegna Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;
- Che per l'attuazione del Progetto ANCI Sardegna deve svolgere attività di coordinamento così come descritte nel documento di progetto approvato dall'Autorità di Gestione del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI);

**tutto ciò premesso e visto si conviene quanto segue:**

## 1. Istituzione e finalità dell'Avviso pubblico del 09 agosto 2019:

ANCI Sardegna intende conferire numero 22 (ventidue) incarichi di prestazione di servizi per lavoro autonomo, per le seguenti figure:

- esperti per formazione degli operatori (mediatori senior)
- mediatori interculturali plurilingue che coadiuvino ANCI Sardegna nell'espletamento delle attività di progetto finalizzate a sostenere l'accoglienza, l'orientamento e l'accompagnamento dell'utente migran-

te e immigrato nei servizi territoriali volti a favorire l'inserimento socio-lavorativo e il riconoscimento delle competenze.



## 2. Descrizione incarico

Gli incarichi da assegnare a seguito dell'Avviso pubblico de quo sono in numero 22, per i seguenti profili:

n. 18 Unità per il **Profilo A**: mediatori interculturali plurilingue;

n. 04 Unità per il **Profilo B**: esperti per formazione degli operatori (mediatori senior).

Per quanto riguarda il profilo A, i mediatori interculturali saranno selezionati per le seguenti lingue e aree geografiche:

Lingua	Numero				
	Area geografica				
	Cagliari	Oristano	Nuoro	Sassari	TOT
Inglese	X	X	X	X	
Francese	X	X	X	X	
Arabo	X	X	X	X	
<b>Totale</b>	7	3	3	5	<b>18</b>

Per quanto riguarda il profilo B, gli esperti per la formazione degli operatori (mediatori senior) saranno selezionati per le seguenti aree geografiche:

Numero				TOT
Area Geografica				
Cagliari	Oristano	Nuoro	Sassari	
1	1	1	1	4

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno indicare l'area geografica prescelta.

## 3. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

*Requisiti generali comuni ai profili A e B:*

- Cittadinanza italiana o possesso di regolare permesso di soggiorno;
- Età non inferiore a 18 anni compiuti e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- Non essere stato dichiarato destituito o decaduto o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi della vigente normativa.

### - **Requisiti linguistici:**

- Per i mediatori madrelingua italiana: conoscenza di una lingua straniera a livello almeno B2 secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER)
- Per i mediatori madrelingua straniera: conoscenza della lingua italiana a livello almeno B2 secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), ad eccezione di coloro che abbiano conseguito il diploma di scuola secondaria di secondo grado presso un istituto scolastico appartenente al sistema italiano di istruzione o abbiano conseguito, presso i centri provinciali per l'istruzione, il diploma di scuola secondaria di secondo grado, ovvero frequentino un corso di studi presso una Università italiana statale o non statale legalmente riconosciuta, o frequentino in Italia il dottorato o un master universitario





Requisiti specifici per ciascun profilo:

- **Requisiti specifici PROFILO A:**

I mediatori interculturali dovranno inoltre possedere almeno uno dei requisiti specifici sotto elencati:

- a. Titolo di studio laurea specifica Classe L 12 DM.270/2004 o attestato di qualifica per Mediatore culturale o interculturale rilasciati da Enti Pubblici o Enti Privati accreditati ex lege;
- b. Titolo di studio laurea diversa da quella sopra indicata e 2 anni<sup>1</sup> di esperienza documentata (per un volume di attività lavorativa non inferiore a 500 ore) nel campo della mediazione interculturale
- c. Titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado e 4 anni<sup>2</sup> di esperienza documentata (per un volume di attività lavorativa non inferiore alle 1000 ore) nel campo della mediazione interculturale
- d. Titolo di studio licenza media e 6 anni<sup>3</sup> di esperienza documentata (per un volume di attività lavorativa non inferiore alle 1500 ore) nel campo della mediazione interculturale.

I titoli di studio stranieri vengono riconosciuti solo se accompagnati da una dichiarazione di valore delle ambasciate.

- **Requisiti specifici PROFILO B:**

Oltre ai requisiti previsti per il profilo A, i candidati che presentano domanda per il profilo B devono possedere anche:

- titolo di studio pari o superiore a quello di scuola secondaria di secondo grado;
- avere una comprovata esperienza professionale, almeno biennale, acquisita nell'espletamento di incarichi professionali nell'ambito di servizi/attività di mediazione interculturale, accoglienza e assistenza per immigrati gestiti da Pubbliche Amministrazioni o da altre organizzazioni per conto della PA.

#### 4. Modalità di candidatura

I soggetti interessati in possesso dei requisiti devono presentare domanda di iscrizione all'Elenco Docenti e Consulenti Anci Sardegna, allegando i seguenti documenti:

- Domanda di iscrizione Elenco Avviso Docenti e Consulenti ANCI Sardegna (Allegato A), firmato in originale dal candidato, scaricabile dal sito di ANCI Sardegna [www.ancisardegna.it](http://www.ancisardegna.it) sezione in Evidenza
- Autocertificazione di possesso dei requisiti richiesti al punto numero 3
- Curriculum vitae in formato europeo, firmato in originale su ogni pagina dal candidato
- Copia del documento di identità in corso di validità del candidato

Le domande **devono essere obbligatoriamente inviate all'ANCI Sardegna**, pena l'inammissibilità della candidatura, entro il termine perentorio e non oltre **le ore 12.00 del 15.09.2019**, a **mezzo posta elettronica all'indirizzo pec [ancisardegna@pec.it](mailto:ancisardegna@pec.it)** con oggetto: "Avviso pubblico per la selezione di n. 22 unità di personale per le attività di formazione degli operatori e mediazione culturale del progetto "Riconoscere capacità" (CUP E79C18000090007) ammesso a finanziamento a valere sulle risorse del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020 - Obiettivo Specifico 2 Integrazione/ Migrazione legale - Obiettivo Nazionale 2 Integrazione PRIMA - PROgetto per l'Integrazione lavorativa dei MigrAnti"

I documenti, redatti secondo le modalità sopra indicate, devono essere scansionati in modo chiaro e leggibile.

Ai fini del rispetto del termine fa fede la data dell'avviso di recapito di inoltre a mezzo posta elettronica.

<sup>1</sup> Ciascun anno verrà riconosciuti a fronte di una attività lavorativa certificabile non inferiore alle 250 ore anche non continuative svolte nell'arco di 12 mesi consecutivi

<sup>2</sup> Vedasi nota 1

<sup>3</sup> Vedasi nota 1



La mancata presentazione del dossier di candidatura o la presentazione di documentazione incompleta o in forme diverse da quelle sopra descritte comporta automaticamente l'esclusione della candidatura stessa.



## 5. Valutazione delle candidature e modalità di attribuzione degli incarichi

### **Primo livello: Ammissibilità** (esame della documentazione presentata)

L'accertamento del possesso di tutti i requisiti minimi di partecipazione dei candidati – fatta eccezione per i requisiti minimi relativi alle conoscenze linguistiche e informatiche (la dichiarazione dei candidati vale solo per l'ammissibilità al colloquio), viene effettuato presso gli uffici di ANCI Sardegna da personale appositamente incaricato.

ANCI Sardegna provvede all'esame delle domande di ammissione alla selezione ed a quello dei documenti loro allegati al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione dei candidati. Provvede, d'ufficio, a promuovere l'eventuale regolarizzazione di documenti o l'eliminazione delle omissioni, incompletezze e irregolarità sanabili.

Le irregolarità non sanabili della domanda che comportano l'esclusione dalla selezione sono:

- Mancanza della firma in calce alla domanda;
- La mancanza dei requisiti minimi prescritti dal presente Avviso e/o l'omissione nella domanda di una delle seguenti indicazioni: cognome, nome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e/o domicilio del candidato, indirizzo e-mail;
- La presentazione della domanda oltre il termine di cui al punto 4 del presente Avviso.

L'irregolarità e/o l'omissione dei documenti e/o delle dichiarazioni sostitutive presentati o da presentare nell'interesse del candidato non è sanabile e gli stessi saranno considerati come non presentati.

Al termine di tali operazioni la Commissione tecnica provvede a dichiarare i candidati presenti "ammessi" o "non ammessi" all'indirizzo [www.ancisardegna.it](http://www.ancisardegna.it).

### **Secondo livello: valutazione dei candidati tramite colloquio finale**

Sono ammessi alla prova orale (colloquio) soltanto quei candidati dei quali la commissione dell'ANCI Sardegna all'uopo incaricata abbia accertato l'ammissibilità della candidatura sia in termini di correttezza e completezza della domanda di partecipazione e della relativa documentazione allegata, sia in termini di possesso da parte dei candidati dei requisiti minimi di partecipazione di cui al precedente punto 3 del presente Avviso.

La prova orale è volta all'accertamento ed alla valutazione dei requisiti tecnici, attitudinali e professionali, delle esperienze e delle conoscenze necessarie all'espletamento delle funzioni della posizione lavorativa da ricoprire.

Tali accertamenti e valutazioni sono effettuati da un'apposita commissione valutatrice, nominata dal Direttore di ANCI Sardegna e composta di 1Presidente, 2 Componenti di cui uno con funzione di Segretario verbalizzante.

La Commissione valutatrice dispone complessivamente di 90 (novanta) punti per la valutazione della prova orale dei candidati (30 punti per ogni membro). Il punteggio individuale viene attribuito insindacabilmente dalla Commissione sulla base delle *risposte a tre domande* tese ad appurare la **competenza, attitudine e capacità di esposizione** dei candidati.

L'accertamento del *possesso delle conoscenze linguistiche* dichiarate dai candidati è effettuato, in sede di colloquio, nell'ambito di una apposita prova tecnica. Non si procederà all'accertamento del possesso delle conoscenze linguistiche per i candidati muniti di idonea certificazione rilasciata da organismi autorizzati da non più di due anni.

A conclusione della procedura selettiva i relativi esiti sono pubblicati sui siti internet [www.ancisardegna.it](http://www.ancisardegna.it). Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

## 6. Graduatorie e titoli di precedenza e preferenza

Le proposte delle graduatorie di merito sono redatte dalla Commissione incaricata dell'espletamento delle attività relative la procedura selettiva (prova orale) sulla base degli esiti della procedura selettiva, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze qui previste, nonché delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche.





I titoli di riserva e preferenza non espressamente dichiarati e documentati nella domanda d'ammissione non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria della selezione. Tali titoli possono essere presentati in originale o in copia autentica; ove previsto dalla legge possono essere fatti valere da dichiarazione sostitutiva di partecipazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 46 e 47 dei DPR 445 dd. 28.12.2000.

Le proposte delle graduatorie dei vincitori saranno redatte dalla Commissione incaricata dell'espletamento della procedura selettiva (prova orale), dichiarando vincitori i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito, nei limiti dei posti complessivamente messi a disposizione nella procedura di selezione.

## 7. Contratti e compensi

Il Direttore di ANCI Sardegna formula ai vincitori della procedura selettiva la richiesta di produrre la documentazione per la formale attribuzione dell'incarico. Qualora i predetti candidati non presentino la prescritta documentazione entro cinque giorni dal ricevimento della richiesta, vengono decaduti dall'attribuzione dell'incarico. È altresì dichiarato decaduto dall'attribuzione dell'incarico il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti dal punto 3 del presente Avviso. In caso di decadenza dell'attribuzione dell'incarico, si procede, con le medesime modalità di cui sopra, all'attribuzione dell'incarico al candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

Il rapporto di collaborazione avrà durata dal giorno della sottoscrizione del contratto e sino al completamento delle attività di progetto. L'incarico richiede un impiego di prestazione di servizio presso la provincia prescelta.

Il compenso lordo (Costo azienda) è da intendersi onni comprensivo di qualsivoglia onere al lordo delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali e assicurativi previsti dalla legge a carico dello stesso e del Committente e conserva validità per l'intero periodo contrattuale. Il compenso qui indicato è al netto di IRAP e dei costi di contrattualizzazione. (Tali costi saranno attribuiti al progetto). Non sono previsti rimborsi spese viaggio, vitto e alloggio.

Ambito di competenza	Compenso onni comprensivo (costo azienda)	Numero ore
PROFILO A	Euro 4.598,00 (quattromilacinquecentonovantotto/00)	209 h
PROFILO B	Euro 5.687,50 (cinquemilaseicentottantasette/50)	162 h

## 8. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 11 D.L.vo 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso ANCI Sardegna, per le finalità di gestione della selezione e sono trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve pertanto manifestare il consenso al trattamento dei dati personali.

## 9. Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, l'ANCI Sardegna garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

## 10. Clausole di salvaguardia

ANCI Sardegna si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne ravvisi la necessità o l'opportunità, debitamente motivate.

Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

L'impegno contrattuale da parte di ANCI Sardegna non è determinato esclusivamente dall'esito della selezione, essendo condizionato anche dalla tempistica della programmazione.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

## 11. Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, previo richiesta motivata conforme alla Legge 241 del 1990.

Si comunicano infine i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento e dell'Istruttoria:

Direttore ANCI Sardegna - Daniela Sitzia

Tel. +39 070666798; email: [ancisardegna@pec.it](mailto:ancisardegna@pec.it)

Il presente Avviso – comprensivo dell'Allegato A è disponibile, a partire dal 9 agosto 2019 sul sito internet: [www.ancisardegna.it](http://www.ancisardegna.it)

Cagliari, 09 agosto 2019



Direttore  
Daniela Sitzia