COMUNE DI SINNAI

PROVINCIA DI CAGLIARI

PARCO DELLE RIMEMBRANZE - 09048 - SINNAI (CA) - TEL. 070/7690304 - FAX 070/781412

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Il Giorno 13 maggio 2016, debitamente convocata alle ore 12.00 è presente

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :
nelle persone di

Presidente:

- Dott. Farris Efisio – Segretario Generale

Componenti

- Dott. Farris Simone - Responsabile Settore Affari Generali e Personale
- Dr. Cossu Raffaele – Responsabile Settore Economico Sociale, P.I., Cultura, Biblioteca e politiche del lavoro

LA DELEGAZIONE SINDACALE :

- *i componenti della R.S.U. :*
  - Sig.ra **Cadeddu Stefania**
  - Sig.ra **Zuncheddu Emanuela**
  - Sig. **Palmas Gian Battista**

- ***I rappresentanti delle OO.SS.*** territoriali firmatarie del CCNL per i dipendenti degli enti locali:

(rappresentante con delega CGIL territoriale)
Remo Lai

(rappresentante con delega CISL territoriale)

(rappresentante con delega UIL territoriale)
Fiori Giuseppe

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

PREMESSO CHE

a) con deliberazione della Giunta Comunale n° 107 del 14/09/2012 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

b) la R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi il giorno 4 marzo 2015;

c) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali sono stati invitati a partecipare alla riunione indetta per la giornata odierna per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

d) il responsabile del Settore Affari Generali e Personale, con determinazione n 18 del 12.02.2016 ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2016;

e) a seguito della effettiva quantificazione del pagamento del lavoro straordinario anno 2015 la costituzione del fondo di cui alla determinazione e 18/2016 anzidetta risulta così rimodulata:

Art. 31, c. 2 - CCNL 22/01/04 - FONDO FISSO

TOTALE FONDO FISSO CCNL DEL 11/04/2008	233.994,57
Riduzione fondo art. 9 D.L. 78/2010 comma 2bis	-12799,93
TOTALE FONDO FISSO AL LORDO DELLA P.E.O. E DELL'IND. DI COMPARTO **IMPORTO CONSOLIDATO DAL 2015** - SULLA BASE DEI TAGLI EFFETTUATI DAL 2010 AL 2014	221.194,64
Riduzione fondo per personale che cesserà nell'arco dell'anno 2016 (da ricalcolare in caso di variazione della consistenza del personale in servizio al 31/12/2016 e a seguito di quantificazione definitiva dell'importo fondo variabile)	- 5.587,84
Personale assumibile sulla base del Turn-over vigente = 25% delle cessazioni	€ 1.396,96
TOTALE FONDO FISSO AL LORDO DELLA P.E.O. E DELL'IND. DI COMPARTO	217.003,76

art. 31, c. 3 CCNL 22/01/04 - F O N D O V A R I A B I L E

· **art. 15 c. 1 lett. d)** Attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/97	
· **art. 15 c. 1 lett. e)** Economie per trasformazione di posti a part-time (art. 1c. 57 e segg., L. n. 662/96)	-
· **art. 15 c. 1 lett. K)** Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (es. recupero ICI, progettazioni interne e urbanistiche)	
recupero ICI (compreso indennità dirigente ICI in aggiunta indennità di risultato)	
progettazioni interne ed urbanistiche	
· **art. 15 c. 2** In sede di contrattazione decentrata, le parti verificano la possibilità di integrare il fondo, a decorrere dal 01/04/99 sino ad un importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari 1997 (€ 1.689.349,63) (max € 20,272,20). (Disponibili a consuntivo)	**€ 20.272,20**
. **art. 15 c. 3** La disciplina prevista dal c.1, lett. b) e c) e dal c. 2 non trova applicazione per gli enti in dissesto o in deficit strutturale.	-
art. 15 c. 5 Quantificazione delle risorse necessarie al trattamento economico accessorio da destinare al personale da impiegare in nuovi servizi, o interessato da processi di riorganizzazione finalizzato ad un accrescimento di quelli esistenti	
F.DO R.A.S. 2016 (16.800,00 = 80% di € 21.000,00). (Disponibili a seguito approvazione bilancio)	**€ 16.800,00**
art. 15 c. 1 lett m) CCNL 01/04/99: Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 dell'anno 2015 (calcolo definitivo)	**€ 9.978,88**
ECONOMIE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015	-
DECURTAZIONE EX ART. 10 e 11 CCNL 31/03/1999	**- 12.674,34**
TOTALE FONDO VARIABILE	**34.376,74**

TOTALE FONDO FISSO + VARIABILE ANNO 2016	**251.380,50**
QUOTA PEO+COMPARTO IN GODIMENTO (dato 2016 in considerazione cessazione matr. 38 DA AGGIORNARE a seguito verifica data cessazione matr. 125 e matr. 38)	- 173.231,35
Piano di recupero determinazione 165/2015 - 3^ tranche. (residuano 2 tranche)	- 4.395,81
Piano di accantonamento debito potenziale per chiusura tombale vertenza Agenti PM c/o Commissione Provinciale ad integrazione somma di € 3.400,00 già congelata	- 2.600,00
FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	**71.153,35**

Vista l'appendice del contratto collettivo decentrato integrativo normativo 2013/2016 stipulato giorno 13 marzo 2014 firmata in data 25/03/2015;

Vista la relazione tecnico - finanziaria ed illustrativa redatta dal Responsabile del Settore AAGG acquisita agli atti del Settore Affari Generali e Personale;

Visto il verbale n. 11 in data 03/05/2016 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente verificata la sostenibilità della spesa inerente la costituzione del Fondo in oggetto, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo risorse stabili e variabili per l'anno 2016;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 46 del 05/05/2016 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Si stipula il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE NELL'ANNO 2016

Le parti concordano quanto segue:

le risorse sopra individuate, pari a € 71.153,34 (ad eccezione di quelle inerenti gli incentivi ICI e Progettazione interna) vengono destinate al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali, secondo le previsioni dei CCNL vigenti e le ulteriori clausole del CCDI del Comune di Sinnai attualmente vigenti:

a) Indennità di cui alla lettera d) dell'articolo 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999:

Tipo di indennità	Profili interessati	Importo Complessivo
Indennità di turno	Agenti P.M. e Specialisti P.M.	€ 11.500,00
Indennità di rischio*	Operai Cantiere	€ 5.330,00
Indennità di reperibilità operatori Cimitero	Operai Cantiere	€ 2.200,00
Indennità di reperibilità Pronto Intervento*	Personale del Servizio Tecnologico, Gestione Immobili, Servizi di Cantiere.	€ 3.000,00
Indennità di reperibilità Stato Civile*	Dipendenti incaricati	€ 500,00
Indennità di maneggio valori	Economo	€ 700,00
Maggiorazione festivi art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000 e s.m.i	Agenti P.M. e Specialisti P.M.	2.500,00
	TOTALE	**€ 25.730,00**

* suscettibili di variazioni in aumento o diminuzione in quanto legate alla presenza

b) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - lettera f) dell'articolo 17 comma 2 del CCNL 01/04/1999 e ss.mm.ii:

Tipo di compenso	Importo complessivo
indennità previste dall'articolo 36 comma 1 del CCNL 22.01.2004 e ss.mm.ii, volte a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, da assegnare ai dipendenti formalmente incaricati di responsabilità di ciascun servizio/procedimento complesso, nel limite massimo di € 12.600,00 da ripartire tra i settori proporzionalmente in base al numero di servizi in cui sono articolati. la predetta indennità non potrà essere cumulata con altre indennità previste dall'articolo 36 del CCNL 22.01.2004	€ 8.000,00
l'indennità volta a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte dell'Amministratore di Sistema, ai sensi e per gli effetti di cui al provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali datato 27.11.2008 pubblicato sulla G.U. n. 300 del 24.12.2008, nella misura di € 2.500,00 – la predetta indennità non potrà essere cumulata con altre indennità previste dall'articolo 36 del CCNL 22.01.2004 ss.mm.ii	
l'indennità previste dall'articolo 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004, volte a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico nel limite massimo di € 1.000,00 da ripartire tra i dipendenti aventi le predette qualifiche – la predetta indennità non potrà essere cumulata con altre indennità previste dall'articolo 36 del CCNL 22.01.2004	€ 1.000,00
TOTALE	**€ 9.000,00**

c) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - lettera a) dell'articolo 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999	Importo complessivo
L'importo viene quantificato per differenza sottraendo dal totale del fondo, come determinato in premessa, l'importo delle risorse destinate al finanziamento degli istituti contrattuali sopra individuati ed aggiungendo eventuali economie che possono scaturire dal calcolo della spesa che verrà effettuato ai fini della liquidazione.	€ 16.151,14

d) Art. 15 c.1 lett. K - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:

Risorse di cui alla Legge:	Importo complessivo
Progettazione interna art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006	Da quantificare
Art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs 446/97 somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione ICI	Da quantificare
TOTALE	

e) Fondo Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999: (Risorse espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. L'importo sarà reso disponibile solo a consuntivo a seguito dell'accertamento dei risultati da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione)

Tipo di compenso	Importo complessivo
Risorse espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. (Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97).	**€ 20.272,20**

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :	PER LA DELEGAZIONE SINDACALE :
• Dr. *Efisio Farris* • Dr. *Raffaele Cossu* - Dr. *Simone Farris* -	- I componenti della R.S.U. : - Sig.ra Cadeddu Stefania CGIL - Sig.ra Zuncheddu Emanuela CISL - Sig. Palmas Gian Battista USB - I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL per i dipendenti degli enti locali: (rappresentante con delega CGIL territoriale) Sig. Lai Remo (rappresentante con delega UIL territoriale) **Sig. Fiori Giuseppe**

Sinnai, lì 13 maggio 2016.