



**COMUNE DI SINNAI**  
PROVINCIA DI CAGLIARI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N° 157</b> <b>Data 02/12/2014</b>	<b>OGGETTO:</b>	<b>Graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera a) e lettera b) del CCNL del 31/03/1999 e dell'Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004 e determinazione delle relative retribuzioni di posizione e di risultato.</b>
---	-----------------	--

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **due** del mese di **dicembre** alle ore **14,05** e prosiegua presso la sala comunale, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
Maria Barbara PUSCEDDU	SINDACO	X	
Alessandro ORRU'	Vice SINDACO	X	
Roberto DEMONTIS	Assessore		X
Giuseppe FLORIS	Assessore	X	
Massimo LEONI	Assessore	X	
Franco MATTA	Assessore	X	
Giuseppe MELIS	Assessore	X	
Andrea ORRU'	Assessore		X
<b>TOTALE</b>		<b>6</b>	<b>2</b>

Presiede il Sindaco MARIA BARBARA PUSCEDDU.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Michele CUCCU.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 in data 05.06.2013 con la quale:

1. è stata rideterminata la dotazione organica prevedendo come macro strutture i seguenti 7 (sette) settori rappresentanti l'unità organizzativa di massimo livello, così individuati:
  - o Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura e Biblioteca, Politiche del lavoro;
  - o Settore Affari Generali e Personale,
  - o Settore Pianificazione territoriale, Urbanistica ed Ambientale - Edilizia Pubblica,
  - o Settore Edilizia Privata e S.U.A.P.,
  - o Settore Tributi Servizi al Cittadino e Demografici,
  - o Settore Lavori Pubblici e Servizi Tecnologici,
  - o Settore Polizia Municipale e Protezione Civile

2. è stata istituita una posizione di Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004, in coincidenza della posizione organizzativa di direzione della struttura "Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro", per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, dell'analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'ente con particolare riferimento all'implementazione del "Controllo di gestione" e "Controllo sugli Organismi Partecipati";
3. sono state istituite due Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999 nell'ambito della struttura "Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro" per lo svolgimento delle attività relative:
  - o ai rapporti contrattuali derivanti dalla gestione dei servizi socio assistenziali, socio sanitari ed educativi affidati alla partecipata "Fondazione Polisolidale – Fondazione di Partecipazione";
  - o alla programmazione e gestione dei servizi sociali riconducibili all'Ambito PLUS Quartu compresa la partecipazione all'Ufficio di Programmazione e Gestione d'Ambito;

**RICHIAMATI** i provvedimenti con i quali il Sindaco, ai sensi degli articoli 50, comma 10, e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ha conferito gli incarichi ex novo o che hanno subito una novazione sino al 31/12/2014, determinando, in via provvisoria, la retribuzione di posizione salvo conguaglio a seguito della conclusione del procedimento di pesatura della posizione in base al sistema di valutazione in vigore presso questo Ente;

#### **RICHIAMATE**

- la deliberazione della G.C. n. 170/2010 con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione delle posizioni organizzative - Metodologia volta a graduare le particolari posizioni organizzative ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione ex artt. 8, 9, 10 CCNL 31/03/1999 comparto Regioni- Enti Locali;
- la deliberazione della G.C. n. 55/2011 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della G.C. n° 156 del 02/12/2014 con la quale ad integrazione della deliberazione n. 170 in data 02.12.2010 si sono approvate le schede di valutazione delle posizioni organizzative: ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999 e dell'Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004 allegate alla presente deliberazione rispettivamente sotto la lettera "A", "B";

**VISTO** l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie locali" firmato in data 31.03.1999, disciplinante il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni organizzative, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

**VISTO**, in particolare, il comma 2 del suddetto articolo il quale prevede che *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate"*;

**VISTO** l'art. 10 del CCNL del 22.01.2004 disciplinante la valorizzazione delle alte professionalità ed in particolare il comma 4 del, il quale prevede che *"L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di €*

16.000,00; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento(...);

**VISTO** l'art. 6 del Regolamento degli uffici e servizi, modificato in ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n° 75 del 05.06.2013, disciplinante "l'Area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità", ed in particolare i commi 6 e 7 disciplinanti rispettivamente:

*6. Le posizioni organizzative e le alte professionalità sono graduate per la determinazione della retribuzione di posizione prevista dai contratti collettivi nazionali.*

*7. La valutazione e la graduazione delle posizioni competono alla Giunta comunale la quale vi provvede, con propri atti di organizzazione e secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del nucleo di valutazione.*

**VISTO** l'esito dell'analisi effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base della metodologia di cui sopra dalla quale risultano le seguenti proposte di graduazione ai fini della corresponsione della retribuzione delle posizioni organizzative: ai sensi dell'art. 8, lettera a) e lettera b) del CCNL del 31/03/1999 e dell'Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004:

<b>Retribuzione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera a) del CCNL del 31/03/1999</b> <b>Denominazione Settore</b>	<b>Fascia di appartenenza</b>
Affari Generali e personale	3
Edilizia Privata e SUAP	2
Lavori Pubblici e Tecnologici	3
Polizia Municipale e Protezione Civile	2
Settore Tributi Servizi al Cittadino e Demografici,	2
Pianificazione territoriale, Urbanistica ed Ambientale - Edilizia Pubblica,	2

<b>Retribuzione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999</b>	
<b>Fascia</b>	<b>Punteggio</b>
1	Da 0 a 337
2	Da 338 a 430
3	Oltre 430

<b>Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004</b>	
<b>Fascia</b>	<b>Punteggio</b>
1	Da 0 a 650
2	Da 651 a 700
3	Oltre 700

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere alla graduazione delle posizioni utilizzando la metodologia approvata con la citata deliberazione G.C. n. 170/2010 come integrata dalla deliberazione della G.C. n° 156 del 02/12/2014;

**CONSIDERATO** che il valore economico delle posizioni viene determinato tenendo conto della complessità della realtà di questo Comune nel rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spese di personale e della capacità di spesa dell'Ente;

**VISTI** il parere favorevole del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale in ordine alla **regolarità tecnica** ed il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla **regolarità contabile**, espressi ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 e riportati in calce al presente provvedimento;

**CON VOTAZIONE UNANIME**, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** la graduazione delle posizioni organizzative operata in base ai criteri e parametri di cui alla metodologia approvata con deliberazione della G.C. 170/2010, come da verbale del Nucleo di valutazione del 24 febbraio 2011, prevedendo le seguenti fasce:

<b>Retribuzione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999</b>	
<b>Fascia</b>	<b>Punteggio</b>
1	Da 0 a 337
2	Da 338 a 430
3	Oltre 430

<b>Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004</b>	
<b>Fascia</b>	<b>Punteggio</b>
1	Da 0 a 650
2	Da 651 a 700
3	Oltre 700

2. **DI GRADUARE** le posizioni organizzative presenti in questo Ente in base alle risultanze delle schede di valutazione (agli atti dell'ufficio personale) elaborate dal nucleo di valutazione, sulla base della nuova metodologia e sulla base delle nuove competenze assegnate ai responsabili di settore a seguito della DGC 75/2013 specificatamente:

<b>Denominazione Settore</b>	<b>Fascia di appartenenza</b>
<b>Posizione organizzativa ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999</b> rapporti contrattuali derivanti dalla gestione dei servizi socio assistenziali, socio sanitari ed educativi affidati alla partecipata "Fondazione Polisolidale – Fondazione di Partecipazione	1
<b>Posizione organizzativa ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999</b> (programmazione e gestione dei servizi sociali riconducibili all'Ambito PLUS Quartu compresa la partecipazione all'Ufficio di Programmazione e Gestione d'Ambito)	1

<b>Denominazione Settore</b>	<b>Fascia di appartenenza</b>
<b>Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004</b> Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro	3

<b>Retribuzione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera a) del CCNL del 31/03/1999</b>	<b>Fascia di appartenenza</b>
<b>Denominazione Settore</b>	
Affari Generali e personale	3
Edilizia Privata e SUAP	2
Lavori Pubblici e Tecnologici	3
Polizia Municipale e Protezione Civile	2
Settore Tributi Servizi al Cittadino e Demografici,	2
Pianificazione territoriale, Urbanistica ed Ambientale - Edilizia Pubblica,	2

3. **DI DETERMINARE** la retribuzione di posizione da corrispondere alle singole posizioni organizzative negli importi sotto indicati contenuti nel limite minimo e massimo stabilito dal CCNL 31.03.1999:

<b>Fascia</b>	<b>Fascia di appartenenza</b>	<b>Valore economico annuo della retribuzione di posizione</b>
<b>Posizione organizzativa ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999</b> (programmazione e gestione dei servizi sociali riconducibili all'Ambito PLUS Quartu compresa la partecipazione all'Ufficio di Programmazione e Gestione d'Ambito)	1	5.164,56
<b>Posizione organizzativa ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999</b> rapporti contrattuali derivanti dalla gestione dei servizi socio assistenziali, socio sanitari ed educativi affidati alla partecipata "Fondazione Polisolidale – Fondazione di Partecipazione	1	5.164,56
<b>Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004</b> Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro	3	€ 16.000,00

4. **DI RIDETERMINARE** la retribuzione di posizione da corrispondere alle singole posizioni organizzative negli importi sotto indicati contenuti nel limite minimo e massimo stabilito dal CCNL 31.03.1999:

Fascia	Fascia di appartenenza	Valore economico annuo della retribuzione di posizione
Affari Generali e personale	3	€ 12.000,00
Edilizia Privata e SUAP	2	€ 10.750,00
Lavori Pubblici e Tecnologici	3	€ 10.750,00
Polizia Municipale e Protezione Civile	2	€ 10.750,00
Settore Tributi Servizi al Cittadino e Demografici,	2	€ 10.750,00
Pianificazione territoriale, Urbanistica ed Ambientale - Edilizia Pubblica,	2	€ 10.750,00

5. **DI CONFERMARE**, come previsto nella delibera della Giunta Comunale n° 209 del 31/12/2010, la determinazione nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, il valore economico della retribuzione di risultato per le posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera a) del CCNL del 31/03/1999;
6. **DI CONFERMARE**, come previsto nella delibera della Giunta Comunale n° 209 del 31/12/2010, la determinazione nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, il valore economico della retribuzione di risultato per le posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera a) del CCNL del 31/03/1999;
7. **DI DETERMINARE**
- nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, il valore economico della retribuzione di risultato per le posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999;
  - nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione, il valore economico della retribuzione di risultato per le posizioni organizzative ai sensi dell'art. 10, comma 2, lettera c) del CCNL del 22/01/2014;
8. **DI DARE ATTO** che gli effetti economici della graduazione delle posizioni organizzative avranno decorrenza dal 1° giugno 2013 così come previsto nei provvedimenti di incarico;
9. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante da questo provvedimento trova copertura:
- per la parte relativa al periodo 01/06/2013 - 31/12/2013 con imputazione ai corrispondenti interventi e capitoli del Bilancio corrente C/Residui passivi 2013;
  - per la parte relativa all'anno in corso con imputazione ai corrispondenti interventi e capitoli del Bilancio corrente;
10. **DI TRASMETTERE** copia della presente al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Settore;
11. **DI DARE ATTO** che dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione verrà data informazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.);
12. Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Maria Barbara PUSCEDDU

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Michele Cuccu

<b>OGGETTO:</b>	<b>Graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, lettera a) e lettera b) del CCNL del 31/03/1999 e dell'Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004 e determinazione delle relative retribuzioni di posizione e di risultato.</b>
-----------------	--

<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data, 04.11.2014	<b>Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale</b>
	F.to Dott. Simone Farris
<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ CONTABILE</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data, 04.11.2014	<b>Il Responsabile del Settore Economico Sociale</b>
	F.to Dott. Raffaele Cossu

<b>PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ DELL'ATTO</b>
La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della legge regionale 13 dicembre 1994 n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai capigruppo consiliari.
Sinnai, 05/12/2014
IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Efsio Farris

<b>CERTIFICO CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:</b>
è divenuta esecutiva il giorno 02/12/2014, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.
Sinnai, 02/12/2014
IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Michel Cuccu

<b>PER COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.</b>
Sinnai, 05.12.2014
IL FUNZIONARIO Dott. Simone Farris