

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

CONTATTI – Abilità nei contatti

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Contatti interni	<ul style="list-style-type: none">- Normali, richiedono la normale cortesia- <u>Relazioni interne all'unità</u> organizzativa di appartenenza- <u>Informazioni semplici</u> (trasmissioni di dati, comunicazioni di istruzioni, informazioni)- Relazioni prevalentemente <u>fondate su due soggetti</u> interagenti	<ul style="list-style-type: none">- Importanti- Contatti di natura più complicata dove è fondamentale cooperare- <u>Relazioni con più unità</u> organizzative nell'ambito del servizio di appartenenza o di altri servizi- <u>Informazioni di media complessità</u>- <u>Relazioni di natura negoziale</u>- <u>Relazioni fondate su più soggetti interagenti</u>	<ul style="list-style-type: none">- Alto livello- Negoziati e decisioni importanti per l'intera unità organizzativa /ente- <u>Informazioni complesse</u>- Relazioni articolate di natura negoziale- Relazioni fondate su più soggetti interagenti
Contatti esterni	<ul style="list-style-type: none">- Normali, richiedono la normale cortesia- Relazioni di natura indiretta (epistolare oppure mediata da altri soggetti)- <u>Informazioni semplici</u> (trasmissione di dati, istruzioni, comunicazione di informazioni)- Relazioni prevalentemente <u>fondate su due soggetti</u> interagenti	<ul style="list-style-type: none">- Importanti- Contatti di natura più complicata dove è fondamentale cooperare- <u>Relazioni con più unità</u> organizzative nell'ambito del servizio di appartenenza o di altri servizi- <u>Informazioni di media/alta complessità</u>- <u>Relazioni di natura negoziale</u>- <u>Relazioni fondate su più soggetti interagenti</u>- <u>Relazioni con posizioni di medio livello e di elevato livello</u>	<ul style="list-style-type: none">- Alto livello- Negoziati e decisioni importanti per l'intera unità organizzativa /ente- <u>Informazioni di elevata complessità</u>- <u>Relazioni articolate di natura negoziale</u>- <u>Relazioni fondate su più soggetti interagenti</u>- Relazioni di natura diretta <u>con funzioni di rappresentanza istituzionale del proprio Ente</u>- <u>Relazioni con posizioni di livello molto elevato</u>

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

CONTATTI - Frequenza

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Contatti interni	<ul style="list-style-type: none">- Occasionali- Frequenza mensile	<ul style="list-style-type: none">- Frequenti- Frequenza settimanale / giornaliera	<ul style="list-style-type: none">- Continui- Frequenza giornaliera- Elevata frequenza giornaliera
Contatti esterni	<ul style="list-style-type: none">- Occasionali- Frequenza mensile	<ul style="list-style-type: none">- Frequenti- Frequenza settimanale / giornaliera	<ul style="list-style-type: none">- Continui- Frequenza giornaliera- Elevata frequenza giornaliera

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

RESPONSABILITÀ' - Gestibilità

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Responsabilità Amministrativa	<ul style="list-style-type: none">- Bassa gestibilità della responsabilità- Nessun controllo della posizione sulla responsabilità	<ul style="list-style-type: none">- Media gestibilità della responsabilità- Possibilità di controllare almeno in parte la propria responsabilità	<ul style="list-style-type: none">- Alta gestibilità della responsabilità- Controllo completo della propria responsabilità
Responsabilità Penale	<ul style="list-style-type: none">- Bassa gestibilità della responsabilità- Nessun controllo della posizione sulla responsabilità	<ul style="list-style-type: none">- Media gestibilità della responsabilità- Possibilità di controllare almeno in parte la propria responsabilità	<ul style="list-style-type: none">- Alta gestibilità della responsabilità- Controllo completo della propria responsabilità

RESPONSABILITÀ' - Entità della sanzione

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Responsabilità Amministrativa	<ul style="list-style-type: none">- Bassa entità della sanzione	<ul style="list-style-type: none">- Media entità della sanzione	<ul style="list-style-type: none">- Alta entità della sanzione
Responsabilità Penale	<ul style="list-style-type: none">- Bassa entità della sanzione	<ul style="list-style-type: none">- Media entità della sanzione	<ul style="list-style-type: none">- Alta entità della sanzione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

COMPLESSITA' - Discrezionalità dell'attività

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Discrezionalità dell'attività	<ul style="list-style-type: none">- Bassa discrezionalità dell'attività- Attività routinarie e ripetitive- Scarsa/media complessità dei problemi- Schemi di riferimento definiti- Possibilità di ricorso a conoscenze di base- Limitate possibilità di soluzione dei problemi	<ul style="list-style-type: none">- Media discrezionalità dell'attività- Attività routinarie e ad hoc- Discreta complessità dei problemi- Necessità di riferimento a modelli esterni applicabili per analogia- Ampie possibilità di soluzione dei problemi	<ul style="list-style-type: none">- Alta discrezionalità dell'attività- Attività ad hoc- Elevata complessità dei problemi- Necessità di riferimento a modelli teorici non immediatamente utilizzabili- Possibilità di soluzione estremamente variabile

COMPLESSITA' - Tasso d'innovazione

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>
Delta norma	<ul style="list-style-type: none">- Bassa innovazione della normativa- Normali margini interpretativi- Normale necessità di aggiornamento	<ul style="list-style-type: none">- Alta innovazione della normativa- Elevati margini interpretativi- Frequente necessità di aggiornamento

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

SUPERVISIONE DEI DIPENDENTI - Tipologia dei dipendenti

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Tipologia dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none">- Dipendenti con compiti omogenei e ricorrenti, prevalentemente esecutivi- Dipendenti, mediamente, con un sufficiente livello di professionalità	<ul style="list-style-type: none">- Dipendenti, incluso personale specializzato, senza autonomia operativa- Dipendenti, mediamente, con un discreto livello professionale	<ul style="list-style-type: none">- Dipendenti, incluso personale specializzato, con un elevato livello di autonomia operativa- Dipendenti, mediamente, con un elevato livello professionale

SUPERVISIONE DEI DIPENDENTI - Numero dei dipendenti

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Numero dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none">- Fino a 5 dipendenti	<ul style="list-style-type: none">- Da 6 a 12 dipendenti	<ul style="list-style-type: none">- Oltre 12 dipendenti

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

COMPETENZE – Competenze richieste

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Competenze richieste	<ul style="list-style-type: none">- Conoscenza di attività standardizzate ed uso di strumenti semplici- Sono previste conoscenze specialistiche- Normali capacità di analisi- Normali capacità di comunicazione- Normale creatività (progettualità e propensione all'innovazione)	<ul style="list-style-type: none">- Conoscenza di strumenti complessi- Sono necessarie elevate conoscenze specialistiche- Buone capacità di analisi e sintesi- Buone capacità di comunicazione orale e scritta- Buona creatività (progettualità e propensione all'innovazione)	<ul style="list-style-type: none">- Conoscenza di strumenti complessi e di management- Sono necessarie elevate conoscenze plurispecialistiche- Ottime capacità di analisi e sintesi- Ottime capacità di comunicazione orale e scritta- Elevata creatività (progettualità e propensione all'innovazione)

COMPETENZE – Esperienza richiesta

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Esperienza richiesta	<ul style="list-style-type: none">- Da 2 a 3 anni	<ul style="list-style-type: none">- Da 4 a 6 anni	<ul style="list-style-type: none">- Oltre 6 anni

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

RISORSE ECONOMICHE GESTITE – Discrezionalità della gestione

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Discrezionalità della gestione	<ul style="list-style-type: none">- Bassa discrezionalità della gestione- La gestione è vincolata e/o di responsabilità di altra posizione	<ul style="list-style-type: none">- Media discrezionalità della gestione- Si gestisce parte del budget in autonomia e si collabora alla gestione economica complessiva	<ul style="list-style-type: none">- Alta discrezionalità della gestione- Si gestisce il budget attribuito in totale autonomia

RISORSE ECONOMICHE GESTITE – Dimensione del budget

	<i>Grado 1</i>	<i>Grado 2</i>	<i>Grado 3</i>
Dimensione del budget	<ul style="list-style-type: none">- Fino a €750.000,00	<ul style="list-style-type: none">- Oltre €750.000,00 fino a €1.500.000,00	<ul style="list-style-type: none">- Oltre €1.500.000,00