

<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 1/5</i>
<i>Anno di riferimento</i>	<i>Categoria C</i>

VALUTATO	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio:	Data di assunzione:
Profilo attuale:	Categoria:
Unità organizzativa di appartenenza (Settore, Servizio):	

VALUTATORE	
Cognome:	Nome:
Profilo attuale:	Categoria:

RESPONSABILE DI SETTORE	
Cognome:	Nome:

Periodo di valutazione da a

Valutazione complessiva		
Valutazione ponderata indicatori fissi	Valutazione ponderata indicatori di Settore	Totale valutazione ponderata
.....

<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 2/5</i>
<i>Anno di riferimento</i>	<i>Categoria C</i>

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI

Tipologia di indicatori	Indicatori di valutazione CATEGORIA C (1)	Peso % (2)	Valutazione finale (3)	Valutazione ponderata (4)	Note correlate (5)
Prestazione	1. Capacità di relazionarsi con il personale interno ed esterno all'Ente				
	2. Puntualità e rapidità nello svolgimento dei compiti assegnati				
	3. Realizzazione degli obiettivi prefissati				
Totale indicatori di prestazione		30%			
Potenziale	1. Capacità di assumere compiti di responsabilità (risolvere le difficoltà anche senza ricorrere al superiore)				
	2. Organizzazione del proprio lavoro e gestione del tempo				
	3. Capacità di analisi e sintesi				
Totale indicatori connessi al potenziale		30%			
Posizione	1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)				
	2. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a risultati e vincoli)				
Totale indicatori connessi alla posizione		20%			
Totale indicatori fissi		80%			
Settore	1.				
	2.				
	3.				
	4.				
Totale indicatori di Settore		20%			
Totale		100%			

Data di definizione dei pesi e degli indicatori di Settore/...../.....

Firma Valutato

Firma Valutatore

Data di valutazione finale/...../.....

Firma Valutato

Firma Valutatore

<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 3/5</i>
<i>Anno di riferimento</i>	<i>Categoria C</i>

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI

Tipologia di indicatori	Indicatori di valutazione CATEGORIA C (1)	Peso % (2)	Valutazione. I° periodo (3)	Valutazione II° periodo (4)	Note correlate (5)
Prestazione	1. Capacità di relazionarsi con il personale interno ed esterno all'Ente				
	2. Puntualità e rapidità nello svolgimento dei compiti assegnati				
	3. Realizzazione degli obiettivi prefissati				
Totale indicatori di prestazione		30%			
Potenziale	1. Capacità di assumere compiti di responsabilità (risolvere le difficoltà anche senza ricorrere al superiore)				
	2. Organizzazione del proprio lavoro e gestione dei tempi				
	3. Capacità di analisi e sintesi				
Totale indicatori connessi al potenziale		30%			
Posizione	1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)				
	2. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a risultati e vincoli)				
Totale indicatori connessi alla posizione		20%			
Totale indicatori fissi		80%			
Settore	1.				
	2.				
	3.				
	4.				
Totale indicatori di Settore		20%			
Totale		100%			

Data I^a valutazione intermedia/...../.....

Firma Valutato

Firma Valutatore

Data II^a valutazione intermedia/...../.....

Firma Valutato

Firma Valutatore

<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 5/5</i>
<i>Anno di riferimento</i>	<i>Categoria C</i>

Giudizio di sintesi		
Esprimere, a conclusione dei risultati analitici ottenuti, un giudizio sintetico complessivo della valutazione		
non adeguata alle attese <input type="checkbox"/>	adeguata alle attese <input type="checkbox"/>	superiore alle attese <input type="checkbox"/>

Andamento del Valutato		
Esprimere un giudizio sull'attività svolta dal Valutato in rapporto al passato: la prestazione di quest'anno rispetto al precedente è stata		
in flessione <input type="checkbox"/>	stabile <input type="checkbox"/>	in miglioramento <input type="checkbox"/>

Andamento dell'esperienza		
Esprimere un giudizio sull'esperienza del Valutato in rapporto al passato: l'esperienza acquisita quest'anno rispetto al precedente è stata		
in flessione <input type="checkbox"/>	stabile <input type="checkbox"/>	in miglioramento <input type="checkbox"/>

Giudizio complessivo del Valutatore

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Osservazioni del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Data/...../.....

Firma del Valutato

Firma del Valutatore

.....

.....