

<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 1/5</i>
<i>Anno di riferimento .....</i>	<i>Categoria C</i>

<b>VALUTATO</b>	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	N° matricola:
Titolo di studio:	Data di assunzione:
Profilo attuale:	Categoria:
Unità organizzativa di appartenenza (Settore, Servizio):	

<b>VALUTATORE</b>	
Cognome:	Nome:
Profilo attuale:	Categoria:

<b>RESPONSABILE DI SETTORE</b>	
Cognome:	Nome:

**Periodo di valutazione da ..... a .....**

<b>Valutazione complessiva</b>		
<b>Valutazione ponderata indicatori fissi</b>	<b>Valutazione ponderata indicatori di Settore</b>	<b>Totale valutazione ponderata</b>
.....	.....	.....

<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 2/5</i>
<i>Anno di riferimento .....</i>	<i>Categoria C</i>

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI .....**

Tipologia di indicatori	Indicatori di valutazione CATEGORIA C (1)	Peso % (2)	Valutazione finale (3)	Valutazione ponderata (4)	Note correlate (5)
<b>Prestazione</b>	1. Capacità di relazionarsi con il personale interno ed esterno all'Ente				
	2. Puntualità e rapidità nello svolgimento dei compiti assegnati				
	3. Realizzazione degli obiettivi prefissati				
<b>Totale indicatori di prestazione</b>		<b>30%</b>			
<b>Potenziale</b>	1. Capacità di assumere compiti di responsabilità (risolvere le difficoltà anche senza ricorrere al superiore)				
	2. Organizzazione del proprio lavoro e gestione del tempo				
	3. Capacità di analisi e sintesi				
<b>Totale indicatori connessi al potenziale</b>		<b>30%</b>			
<b>Posizione</b>	1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)				
	2. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a risultati e vincoli)				
<b>Totale indicatori connessi alla posizione</b>		<b>20%</b>			
<b>Totale indicatori fissi</b>		<b>80%</b>			
<b>Settore</b>	1.				
	2.				
	3.				
	4.				
<b>Totale indicatori di Settore</b>		<b>20%</b>			
<b>Totale</b>		<b>100%</b>			

Data di definizione dei pesi e degli indicatori di Settore ...../...../.....

Firma Valutato .....

Firma Valutatore .....

Data di valutazione finale ...../...../.....

Firma Valutato .....

Firma Valutatore .....

<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 3/5</i>
<i>Anno di riferimento .....</i>	<i>Categoria C</i>

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI .....**

Tipologia di indicatori	Indicatori di valutazione CATEGORIA C (1)	Peso % (2)	Valutazione. I° periodo (3)	Valutazione II° periodo (4)	Note correlate (5)
<b>Prestazione</b>	1. Capacità di relazionarsi con il personale interno ed esterno all'Ente				
	2. Puntualità e rapidità nello svolgimento dei compiti assegnati				
	3. Realizzazione degli obiettivi prefissati				
<b>Totale indicatori di prestazione</b>		<b>30%</b>			
<b>Potenziale</b>	1. Capacità di assumere compiti di responsabilità (risolvere le difficoltà anche senza ricorrere al superiore)				
	2. Organizzazione del proprio lavoro e gestione dei tempi				
	3. Capacità di analisi e sintesi				
<b>Totale indicatori connessi al potenziale</b>		<b>30%</b>			
<b>Posizione</b>	1. Partecipazione e contributo alla gestione dell'ente (coerenza dei comportamenti rispetto al perseguimento dei fini generali dell'ente, propositività)				
	2. Affidabilità (mantenere costanti comportamenti professionali ottimali rispetto a risultati e vincoli)				
<b>Totale indicatori connessi alla posizione</b>		<b>20%</b>			
<b>Totale indicatori fissi</b>		<b>80%</b>			
<b>Settore</b>	1.				
	2.				
	3.				
	4.				
<b>Totale indicatori di Settore</b>		<b>20%</b>			
<b>Totale</b>		<b>100%</b>			

Data I<sup>a</sup> valutazione intermedia ...../...../.....

Firma Valutato .....

Firma Valutatore .....

Data II<sup>a</sup> valutazione intermedia ...../...../.....

Firma Valutato .....

Firma Valutatore .....



<i>Scheda di valutazione individuale</i>	<i>Pag.: 5/5</i>
<i>Anno di riferimento .....</i>	<i>Categoria C</i>

<b>Giudizio di sintesi</b>		
Esprimere, a conclusione dei risultati analitici ottenuti, un giudizio sintetico complessivo della valutazione		
non adeguata alle attese <input type="checkbox"/>	adeguata alle attese <input type="checkbox"/>	superiore alle attese <input type="checkbox"/>

<b>Andamento del Valutato</b>		
Esprimere un giudizio sull'attività svolta dal Valutato in rapporto al passato: la prestazione di quest'anno rispetto al precedente è stata		
in flessione <input type="checkbox"/>	stabile <input type="checkbox"/>	in miglioramento <input type="checkbox"/>

<b>Andamento dell'esperienza</b>		
Esprimere un giudizio sull'esperienza del Valutato in rapporto al passato: l'esperienza acquisita quest'anno rispetto al precedente è stata		
in flessione <input type="checkbox"/>	stabile <input type="checkbox"/>	in miglioramento <input type="checkbox"/>

Giudizio complessivo del Valutatore

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Osservazioni del Valutato

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

Data ...../...../.....

Firma del Valutato

Firma del Valutatore

.....

.....