



COMUNE DI SINNAI

PROVINCIA DI CAGLIARI



PARCO DELLE RIMEMBRANZE - 09048 - SINNAI (CA) - TEL. 070/7690304 - FAX 070/781412

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2009 PRE-INTESA

L'anno 2009 il giorno 28 del mese di dicembre nella sede municipale di Sinnai si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula della pre-intesa dell'accordo di Contrattazione Decentrata Integrativa per destinazione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2009.

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Ing. Antonio Meloni Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
- Dr.ssa Anna Rita Escana Componente della Delegazione trattante di parte pubblica

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- i componenti della R.S.U.:
 - Sig.ra Lai Rita
 - Sig. Fiori Giuseppe
 - Sig. Rubiu Fabio

- <u>I rappresentanti delle OO.SS</u>. territoriali firmatarie del CCNL per i dipendenti degli enti locali:
- Sig. Fiori Giuseppe (con delega UIL territoriale)
- Sig. Melis Marco (rappresentante RSA con delega CISL territoriale)
- Sig. Erriu Pieraldo (con delega CGIL territoriale)

PREMESSO CHE

- a) con deliberazione della GC n° 178 del 23/12/2009 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica formata dai dirigenti individuati dalla Giunta e tra questi è attribuita la funzione di presidente all'Ing. Meloni Antonio, responsabile dell'Area Tecnica-Vigilanza;
- b) la R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi il giorno 22.11.2007;
- c) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alla riunione di delegazione trattante per la sottoscrizione della pre-intesa, con lettera prot. n 20001 del 24/12/2009, fissata per il giorno 28 dicembre 2009 alle ore 09.00;
- d) il dirigente dell'Area Economico Sociale con determinazione n 129 del 08.06.2009 ha provveduto alla quantificazione provvisoria del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 2004, sulla base delle indicazioni dell'amministrazione, negli importi che di seguito si riportano e di cui si è verificata la corretta quantificazione:
- e) con deliberazione G.C. n° 177 del 23/12/2009, di integrazione della propria deliberazione n° 105 del 05.08.2009, si è autorizzata l'ulteriore integrazione delle risorse ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 01/04/99 e si sono dati indirizzi in merito alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2009. La quantificazione provvisoria del fondo, sulla base delle indicazioni dell'amministrazione, risulta la seguente:

2

B

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ

RIFERIMENTO		IMPORTO	
Art. 15, comma 1, lettera a) CCNL 01/04/1999 Fondo ex art. 31 CCNL 06/07/1995	€	113.175,83	
Art. 15, comma 1, lettera b) CCNL 01/04/1999 Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 06/07/1995			
Art. 15, comma 1, lettera c) CCNL 01/04/1999 Economie di gestione ex art. 32 CCNL 06/07/1995	-		
Art. 15, comma 1, lettera f) CCNL 01/04/1999		-	
Art. 15, comma 1, lettera g) CCNL 01/04/1999	€	19.152,45	
Art. 15, comma 1, lettera h) CCNL 01/04/1999	€	3.098,74	
Art. 15, comma 1, lettera j) CCNL 01/04/1999	€	8.784,62	
Art. 15, comma 1, lettera l) CCNL 01/04/1999	€	•	
Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999	€	•	
Art. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001	€	18.418,06	
Art. 4, comma 2, CCNL 05/10/2001	€	20.319,17	
Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004	€	12.526,28	
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004	€	10.101,84	
Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004	€	• /	
Art. 14, comma 4 CCNL 01/04/1999	€	1.035,19	
Art. 4, comma 1 CCNL 09/05/2006	€	11.219,71	
Art. 8, comma 2 CCNL 11/04/2008	€	14.507,89	
TOTALE F.DO FISSO	€	232.339,78	
Fondo P.E.O. In godimento nel 2009	€	111.990,24	
Indennità comparto in godimento 2009		38.937,23	
TOTALE F.DO FISSO AL NETTO PEO E COMPARTO	€	81.412,31	

B) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ

RIFERIMENTO		IMPORTO
Art. 15, comma 1, lettera d) CCNL 01/04/1999	€	
Art. 15, comma 1, lettera e) CCNL 01/04/1999	€	
Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999 Recupero ICI - Progettazione; Notifiche atto p/c altri enti; Corsi didattici finalizzati all'educazione Stradale Esercizio competenza relativa iscrizione anagrafica cittadini UE (D.Lgs. N°30/2007 di recepimento direttiva 2004/38/CE;	€	€ 82.447,00
Art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 01/04/1999	€	-
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	€	20.272,20
Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999	€	17.064,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000	€	· · · · · ·
Art. 32, comma 6, CCNL 22/01/2004	€	-
Art. 31, comma 4, CCNL 22/01/2004	€	<u>-</u>
Art. 8, comma 3, CCNL 11/04/2008	€	
F.do RAS 2007	€	16.800,00
Economie Fondo Produttività 2008	€	1.068,86
TOTALE F.DO VARIABILE	€	137.652,06

TUTTO CIÒ PREMESSO

si stipula la seguente pre-intesa di Accordo Decentrato Integrativo per la destinazione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2009, composto dal medesimo articolo n° 1

Art. 1

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

Per l'anno 2009 il fondo, determinato come in premessa, verrà utilizzato nel modo seguente:

a) Indennità varie:

Tipo di indennità	Numero dipendenti	Profili interessati	Importo Complessivo 2008
Indennità di turno	12 (più 3 a t.d.)	Agenti P.M. e Specialisti P.M.	19.099,44
Indennità di rischio	16	Operai Cantiere	4.200,00*
Indennità di reperibilità operatori Cimitero	2	Operai Cantiere	1.549,44
Indennità di reperibilità Turno di Stato civile	27	Tutti i dipendenti volontari opportunamente formati	1.800,00
Indennità di reperibilità Pronto Intervento	2	Collaboratore Tecnico Istruttore Direttivo Tecnico	2.044,50
Indennità di maneggio valori	1	Istruttore Amministrativo (Economo)	206.64
	1		28.900,02

^{*} Tale indennità (la cui misura è rideterminata in € 30,00 mensili come disciplinato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, suscettibile di variazione in quanto è legata all'effettiva presenza in servizio) deve essere corrisposta solo previa verifica delle situazioni di rischio a seguito di comunicazione di provvedimento di individuazione dei Dirigenti d'area.

b) Attività particolarmente disagiate:

Sono individuate le seguenti attività da considerare particolarmente disagiate :

Attività disagiate	Importo individuale indennità	Importo complessivo
Le attività svolte al Personal Computer per almeno 20 ore settimanali, o attività di sportello di almeno 3 ore su 6 o 6 su 9 per giorno lavorativo o attività lavorative svolte all'esterno degli Uffici.	legato alla effettiva presenza	6.000,00**
	TOTALE	€ 6.000,00

** Tale indennità (la cui misura è rideterminata in € 30,00 mensili come da Contratto integrativo decentrato del 09.09.2004 e suscettibile di variazione in quanto è legata all'effettiva presenza in servizio), deve essere corrisposta solo previa verifica delle situazioni di disagio a seguito di comunicazione di provvedimento di individuazione dei Dirigenti d'area.

Inoltre eventuali variazioni sono legate alla **non cumulabilità** con dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 36 comma 1 del CCNL EELL 21/01/2004 così come integrato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006.

L'indennità di cui all'art. 36 comma 2 CCNL EELL 21/01/2004 è cumulabile con l'indennità di disagio.

2





Compensi per specifiche responsabilità:

- CALCALLE	Tipo di compenso	Numero Dipendenti*	Importo complessivo	
	1- Esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D di cui all'art. 36 comma 1 CCNL 22.01.2004 così come integrato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006 2- Esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e D di cui all'art. 36 comma 2 CCNL 22.01.2004 (Archivisti informatici, Ufficiali d'Anagrafe, Elettorale, addetti URP	1	€. 37.500,00	,
		TOTALE	€. 37.500,00	

*Le sopraccitate indennità, ripartite tra le aree secondo le indicazioni della G.C., sono corrisposte solo previa verifica di provvedimento di nomina dei dipendenti indicanti la relativa indennità annuale, ai quali sono stati affidati per l'anno 2009 incarichi, da parte dei Dirigenti, di specifiche responsabilità di cui all'art. 36 comma 1 del CCNL 22.01.2004, così come integrato dall'art. 7 comma 1 del CCNL EELL 09/05/2006, e all'art. 36 comma 2 del CCNL EELL 22.01.2004.

L'indennità di cui di cui all'art. 36 comma 1 CCNL 22.01.2004 così come integrato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006 stabilita in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi deve essere compensata:

- per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999;
- per le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999.

Nel rispetto del limite massimo di € 2.500,00 previsto dall'art. 7 comma 1 del CCNL EELL 09/05/2006, i Dirigenti d'area stabiliranno caso per caso l'indennità da corrispondere avuto riguardo ai diversi profili di Responsabile di Settore, Responsabile di Servizio e incaricato di attività complesse.

Non è ammessa la cumulabilità tra le indennità di cui alla precedente lettera b) e lettera c) alinea 1

d) Compensi Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999:(da sottoporre a verifica)

Tipo di compenso	Numero dipendenti	Importo unitario medio	Importo complessivo
Sostegno economico per Servizio Civico Comunale			€ 17.064,80

e) Art. 15 c.1 lett. K - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge :

Risorse di cui alla Legge:	Dipendenti interessati	Importo complessivo
Recupero ICI		€ 21.000,00
Progettazione interna		€ 57.515,00
Notifiche atto p/c altri enti		€ 770,00
Corsi didattici finalizzati all'educazione Stradale		€ 3.010,00
Esercizio competenza relativa iscrizione anagrafica cittadini UE (D.Lgs. N°30/2007 di recepimento direttiva 2004/38/CE		€ 152,00
	TOTALE	€ 82.447,00

C:\Documents and Settings\sfarris\Desktop\PRE_INTESA ACCORDO 2009.doc















f) Progressione economica nella categoria :

Si conviene di destinare alla progressione economica all'interno della categoria a decorrere dal 01.01.2009 la somma di € 27.700,00 ripartita nelle seguenti categorie giuridiche:

Categoria	Numero dipendenti da inquadrare in posizione successiva a quella iniziale
B1	8
В3	3
С	22
D1	6

Disciplina Progressione economica all'interno della categoria

Verranno utilizzati pertanto i seguenti elementi di valutazione, corrispondenti a quelli indicati nel CCNL 31/03/1999, assunti nella formulazione più semplice:

Votazione per il periodo [01.01.2008-31.12.2008] risultante dalla Scheda di valutazione delle prestazioni dei dipendenti secondo il manuale di valutazione approvato con verbale n° 7 del 15/09/2000 dal Nucleo interno di Valutazione così come disciplinato dal vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, nonché secondo il Regolamento per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e per le selezioni finalizzate alla progressione economica orizzontale approvato con deliberazione G.C. n° 206 del 22/12/2008. Si precisa che i criteri indicati nell'articolo 10 del predetto regolamento sono da osservare secondo l'ordine in cui sono scritti e precisamente, in caso di parità di punteggio si darà priorità alla maggiore anzianità di servizio (considerata nella categoria giuridica e posizione economica); in caso di ulteriore parità di punteggio si darà priorità alla maggiore età anagrafica, e in caso di ulteriore parità di punteggio si darà priorità alla prestazione lavorativa a tempo pieno rispetto ad eventuale prestazione lavorativa a tempo parziale.

g) Compensi diretti ad incentivare la produttività :

L'importo delle risorse destinate ad erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione viene determinato per differenza, sottraendo al totale del fondo, come in premessa determinato, l'importo delle risorse già quantificate nel presente articolo e aggiungendo eventuali residui derivanti nella liquidazione delle indennità di cui ai punti precedenti.

Residuo	da	destinar	e alle	finalità	di	cui	€ 20.517,35 di cui	
all'art.	17,	secondo	comma,	lettera	a)	del	. € 20.272,20 (relativo allo 1,2% del monte salari	
CCNL 01/04/1999.							1997) deve essere attestato dal NiV	

Letto, confermato e sottoscritto Sinnai, lì 28 Dicembre 2009



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :

- Ing. Antonio Meloni (Presidente)
- Dr.ssa Anna Rita Escana (Componente)



PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- <u>i componenti della R.S.U.:</u>
 - Sig.ra Lai Rita
 - Sig. Fiori Giuseppe
 - Sig. Rubiu Fabio

- <u>I rappresentanti delle OO.SS</u>. territoriali firmatarie del CCNL per i dipendenti degli enti locali:

- Sig. Fiori Giuseppe

(con delega VIL territoriale)

Sig. Melis Mayco

(con delega CISI terfitoriale)

Sig Erriu Pieraldo (con delega CGIL territoriale)